



POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

Sprawozdanie z działalności w 2023 roku

BIAŁYSTOK 2024

Spis treści

Ogólna charakterystyka Urzędu	5
Punkt konsultacyjno-informacyjny	16
Promocja usług	18
Pośrednictwo pracy	46
Poradnictwo zawodowe	56
Zatrudnienie subsydiowane	60
Bony na zasiedlenie	61
Wsparcie przedsiębiorczości	61
Realizowane programy i projekty	63
Szkolenia	66
Staże i bony stażowe	69

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	71
Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych	75
Działalność kontrolna	82
Działalność dycyzyjna i odwoławcza	84
Inne działania	87
Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu	90
Powiatowa Rada Rynku Pracy	92
Archiwizacja dokumentacji	95
Budżet Urzędu	96
Gospodarowanie Funduszem Pracy	99
Instytucjonalna obsługa rynku pracy	103



W niniejszym sprawozdaniu prezentujemy ogół przedsięwzięć jakie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku podejmował i realizował w 2023 roku. Oprócz działań, które wynikały z bieżącej działalności Urzędu podejmowaliśmy czynności związane z realizacją wsparcia obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego kraju. Urząd prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym przede wszystkim osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracownicy Urzędu zapraszali do współpracy pozostałe instytucje rynku pracy, szkoły, gminy oraz przedsiębiorstwa. Wszystkie podejmowane przez Urząd starania zmierzały do szybkiej i efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych.

Ogólna charakterystyka Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku jest jednostką organizacyjną Powiatu Białostockiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Miasto Białystok i Powiat Białostocki zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 29 marca 2006r. wspólnie wykonują zadania z zakresu łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Podstawą działania Urzędu jest:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. jedn. Dz. U. z 2024r. poz. 107)
- ustawa z dnia 13 października 1998r. - przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.)
- Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wprowadzony Uchwałą Nr 1069/2022 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 27 września 2022r. w sprawie uchwalenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania z zakresu:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jedn. Dz.U. z 2024r. poz. 44).

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zasięgiem swego działania obejmuje dwa powiaty:

- **powiat grodzki** czyli miasto Białystok,
- **powiat ziemski** w skład którego wchodzi 15 gmin, z których:
 - 11 obsługiwanych jest przez Urząd w Białymstoku: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady;
 - pozostałe 4 przez Filię PUP w Łapach: Łapy, Suraż, Turośń Kościelna, Poświętne.

Gminy obsługiwane przez Urząd w Białymstoku



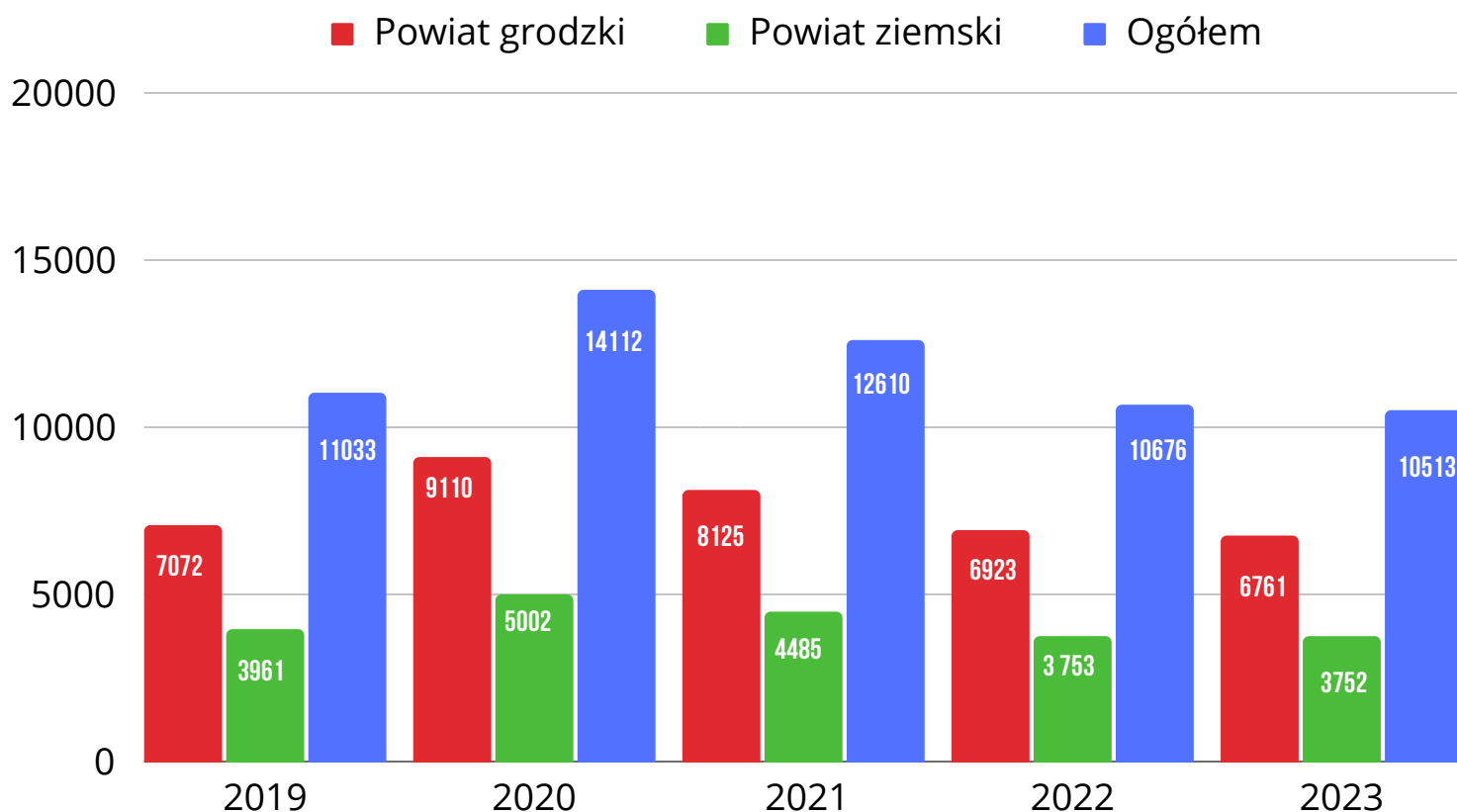
Gminy obsługiwane przez Filię w Łapach



Poziom bezrobocie

Na koniec grudnia 2023r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku figurowało **10 513 osób bezrobotnych**, tj. o 163 osoby mniej niż na koniec 2022r.

Liczba osób bezrobotnych w latach 2019-2023



W 2023r. liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 14 676 osób. Z ewidencji bezrobotnych w 2023r. wyłączono natomiast 14 839 osób, w tym 8 008 osób z tytułu podjęcia pracy.

ZAREJESTROWANO: **14 676 OSÓB**



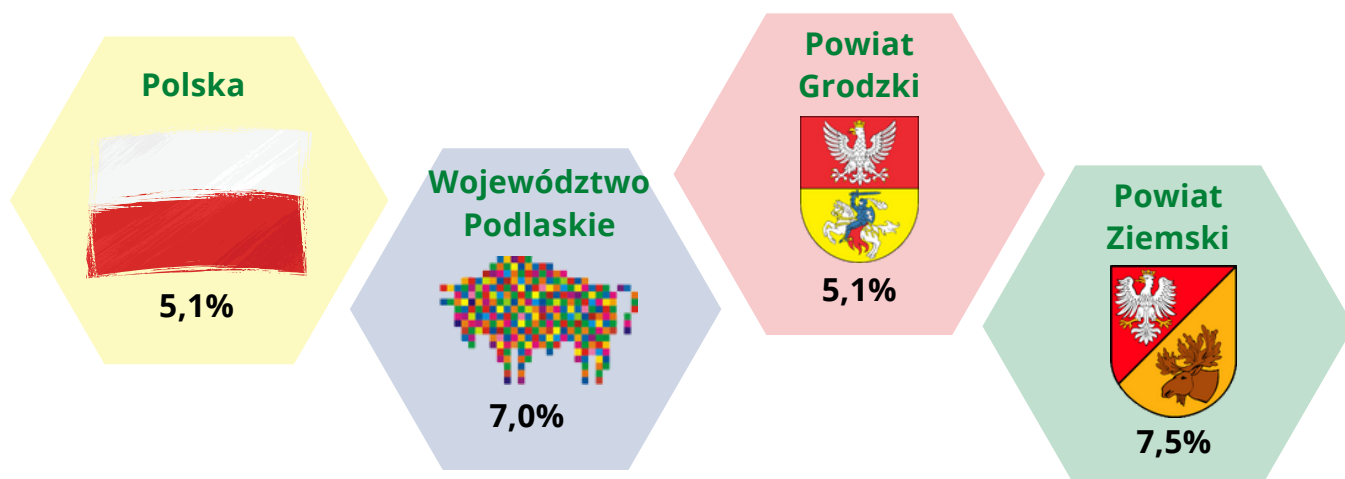
WYREJESTROWANO: **14 839 OSÓB**



Bilans - przyptywy i odpływy bezrobocia

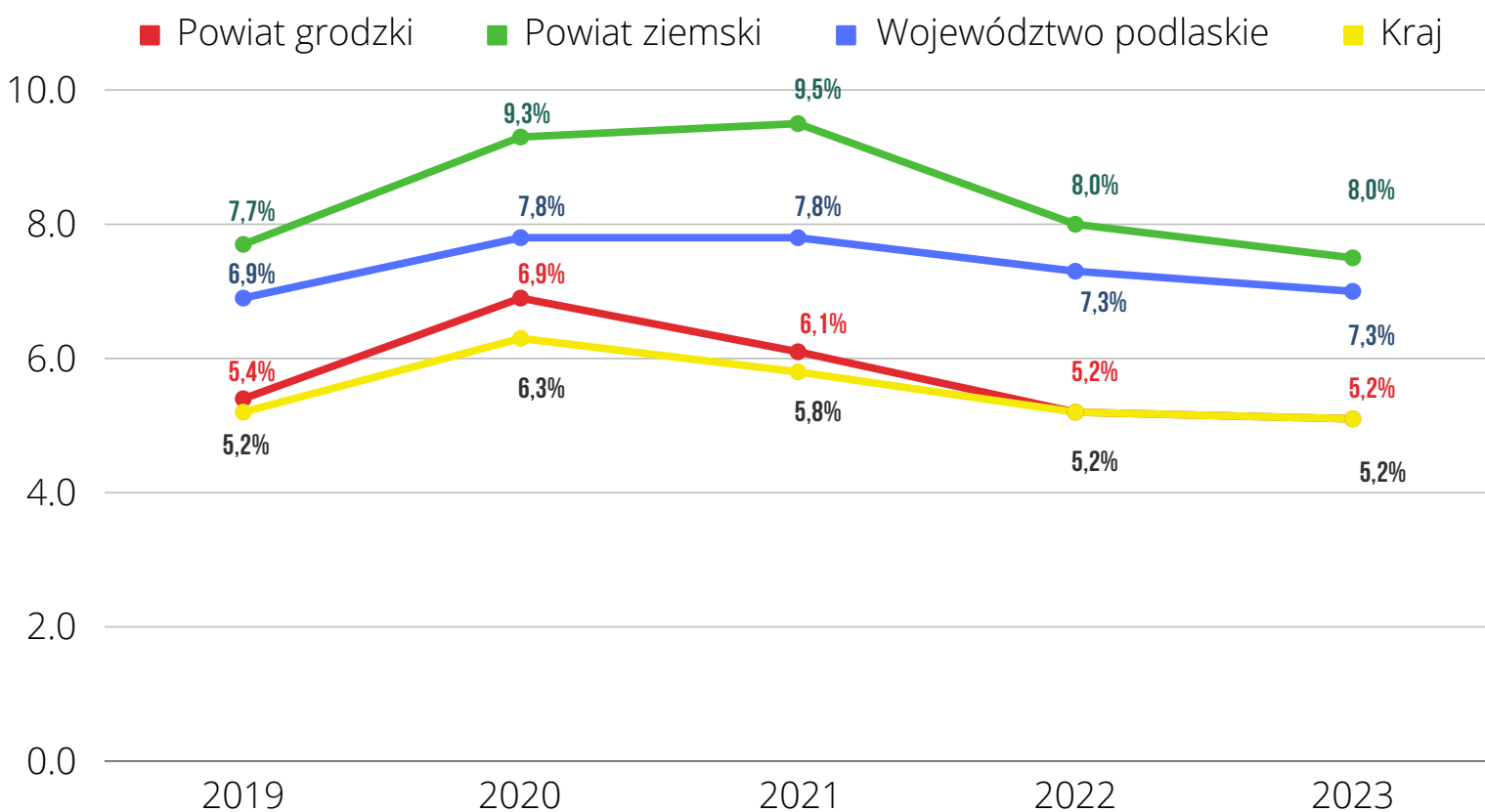
Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych w danym okresie	Liczba osób wyrejestrowanych w danym okresie	wzrost/ spadek bezrobocia
styczeń	1 590	1 128	+ 462
luty	1 284	1 143	+ 141
marzec	1 307	1 383	- 76
I kwartał	4 181	3 654	+ 527
kwiecień	1 029	1 366	- 337
maj	1 098	1 294	- 196
czerwiec	1 099	1 188	- 89
II kwartał	3 226	3 848	- 622
lipiec	1 303	1 157	+ 146
sierpień	1 105	1 242	- 137
wrzesień	1 305	1 362	- 57
III kwartał	3 713	3 761	- 48
październik	1 238	1 479	- 241
listopad	1 249	1 188	+ 61
grudzień	1 069	909	+160
IV kwartał	3 556	3 576	- 20
RAZEM	14 676	14 839	- 163

Stopa bezrobocia



O zmianach jakie nieustannie dokonywały się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli stopa bezrobocia. Poziom tego wskaźnika na koniec grudnia 2023r. wynosił 7,5% w powiecie ziemskim i 5,1% w powiecie grodzkim (7,0% w województwie i 5,1% w Polsce).

Stopa bezrobocia w latach 2019-2023



Struktura osób bezrobotnych

Prawo do zasiłku posiadało 1 538 osób (14,6% ogółu bezrobotnych), w tym 813 osób w powiecie grodzkim i 725 osób w powiecie ziemskim. Bez prawa do zasiłku było 8 975 osób (85,4% ogółu bezrobotnych), w tym 5 948 osób w powiecie grodzkim i 3 027 osób w powiecie ziemskim.



Z PRAWEM DO ZASIŁKU

1 538
14,6%



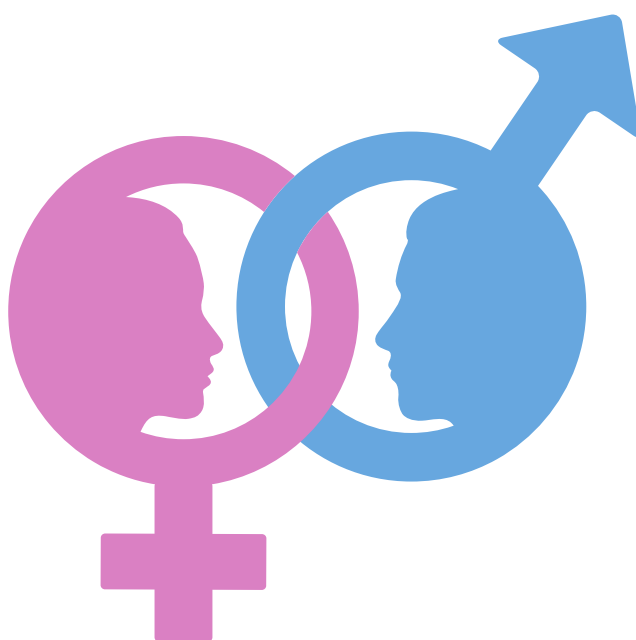
BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

8 975
85,4%

Wśród osób zarejestrowanych 43,5% to kobiety (4 569 osób) oraz 56,5% to mężczyźni (5 944 osoby).

KOBIETY

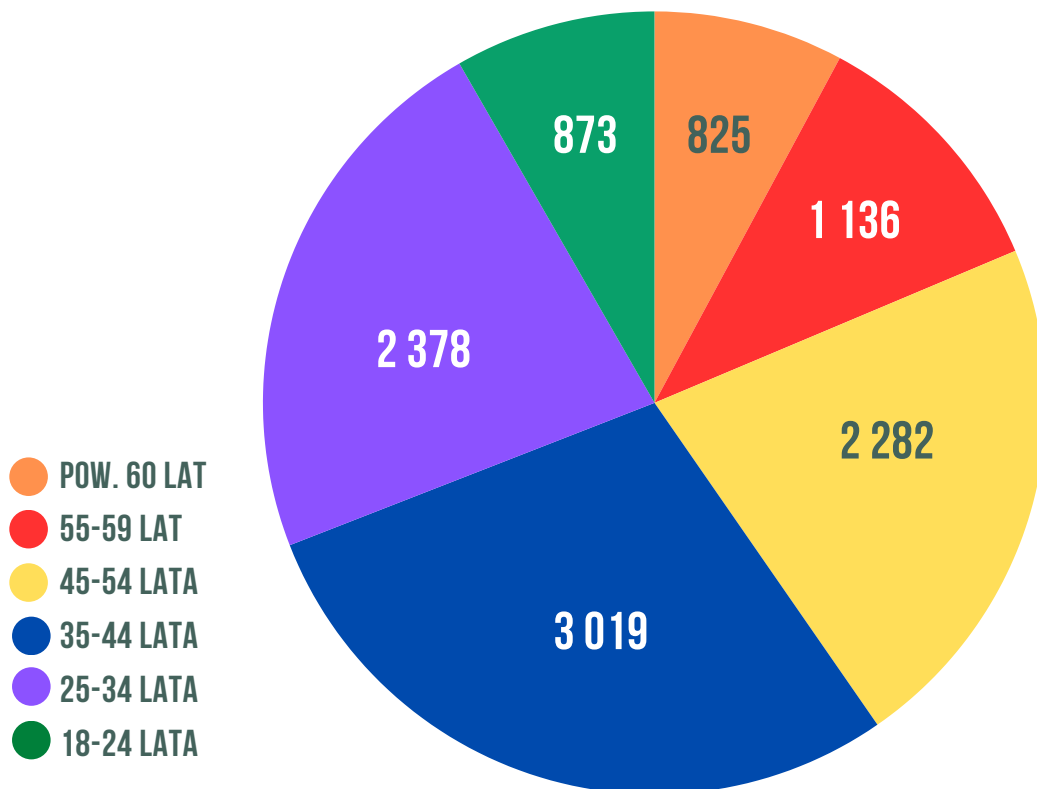
4 569
43,5%



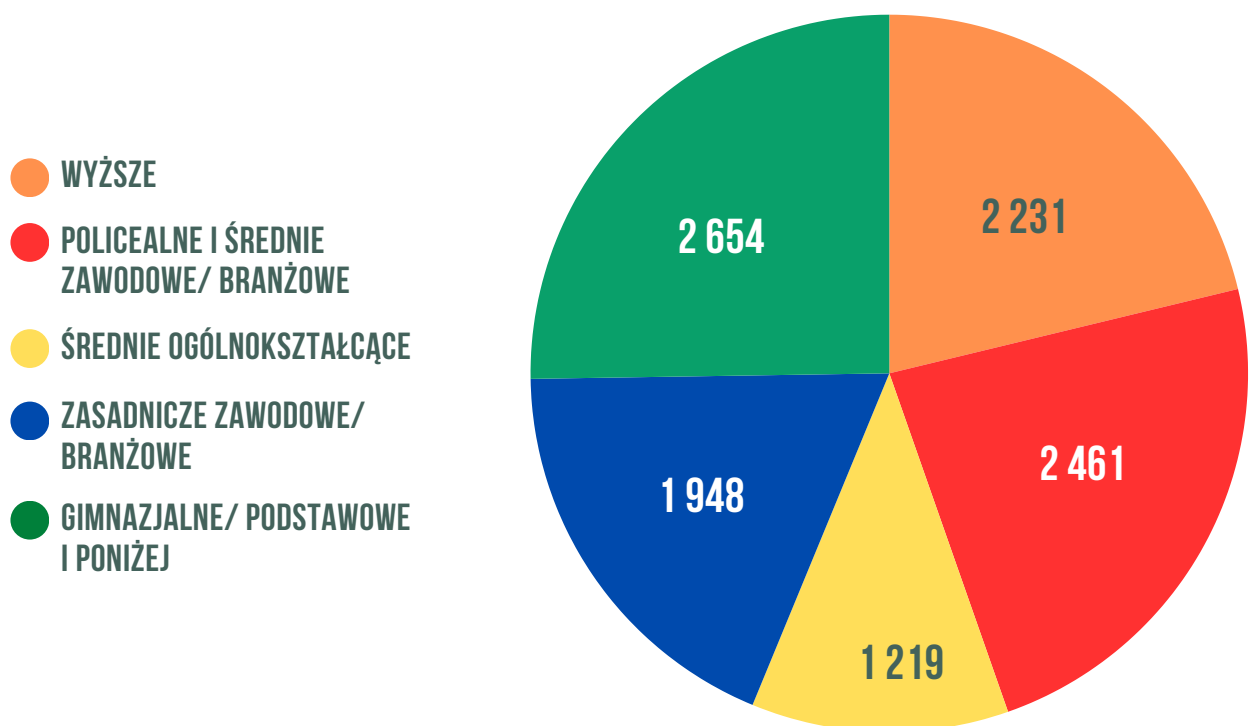
MĘŻCZYŹNI

5 944
56,5%

Na dzień 31 grudnia 2023r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata** (3 019 osób) – 28,7% ogółu bezrobotnych.



Na dzień 31 grudnia 2023r. najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie **gimnazjalne/podstawowe i poniżej** (2 654 osoby) – 25,2% ogółu bezrobotnych.

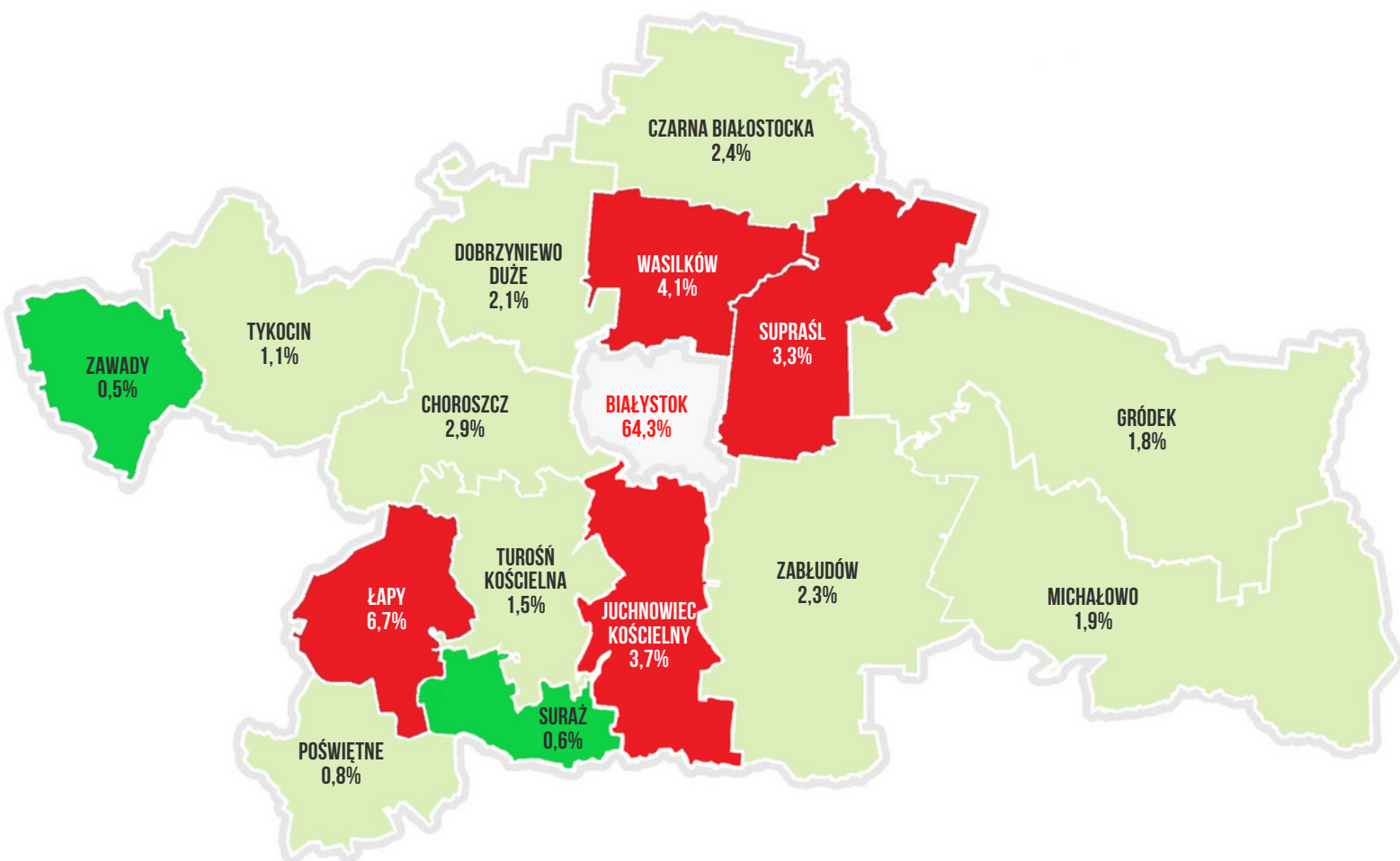


Bezrobotni w poszczególnych gminach

Lp.	Miasto/Gmina	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety
1.	Białystok	6 761	2 998
2.	Choroszcz	302	129
3.	Czarna Białostocka	249	126
4.	Dobrzyniewo Duże	217	88
5.	Gródek	195	73
6.	Juchnowiec Kościelny	389	173
7.	Łapy	710	280
8.	Michałowó	203	82
9.	Poświętne	80	34
10.	Supraśl	344	132
11.	Suraz	60	23
12.	Turośń Kościelna	163	76
13.	Tykocin	117	43
14.	Wasilków	431	198
15.	Zabłudów	242	87
16.	Zawady	50	27
RAZEM		10 513	4 569

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około 64,3% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast ok. 35,7% to bezrobotni z powiatu ziemskiego.

Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2023r.



Największą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2023r. w powiecie białostockim odnotowano w gminach:

- Łapy
- Wasilków
- Juchnowiec Kościelny
- Supraśl

Natomiast najmniejszą w gminach:

- Zawady
- Suraż

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów

Osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Na dzień 31 grudnia 2023r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były **8 384 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w tym 3 748 kobiet. Osoby te stanowiły 79,7% ogólnej liczby bezrobotnych.

Wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 5 370 osób mieszkało w powiecie grodzkim,
- 3 014 osób w powiecie ziemskim.





Długotrwale bezrobotni

5 493 osób

52,2% ogółu bezrobotnych



Osoby powyżej 50 roku życia

3 021 osób

28,7% ogółu bezrobotnych



Osoby do 30 roku życia

1 960 osób

18,6% ogółu bezrobotnych



Niepełnosprawni

1 052 osoby

10,0% ogółu bezrobotnych



Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.

1 359 osób

12,9% ogółu bezrobotnych




Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

14 osób

0,1% ogółu bezrobotnych

Punkt konsultacyjno-informacyjny


W celu skuteczniejszej pomocy obywatelom Ukrainy, którzy uciekli przed konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w siedzibie Urzędu utworzono w marcu 2022r. Punkt konsultacyjno-informacyjny, do którego zatrudniona została osoba z biegłą znajomością języka ukraińskiego i rosyjskiego. W Punkcie informacje udzielane są osobiście oraz drogą telefoniczną. Pracownik Punktu objaśnia możliwości pomocy ze strony Urzędu, szczególnie w zakresie rejestracji jako osoba bezrobotna, ofertach pracy, ofertach szkoleń oraz o możliwościach uzyskania wsparcia w innych instytucjach i organizacjach.



POK. NR 5

**PUNKT
KONSULTACYJNO -
INFORMACYJNY**

**POMOC OBYWATEŁOM UKRAINY
POŚREDNICTWO PRACY
ROZMOWA W JĘZYKU UKRAIŃSKIM**

URZĄD PRACY  **POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU**
UL. POGODNA 63/1
tel. 85 747 38 15, 506 044 035

W analizowanym okresie Punkt konsultacyjno-informacyjny zrealizował następujące zadania:

- wsparcie uchodźców z Ukrainy w procesie rejestracji, kontakcie z Urzędem, w tym w zakresie możliwości uzyskania form wsparcia;
- obsługa uchodźców z Ukrainy poszukujących pracy w Polsce, odpisywanie na wiadomości e-mail od obywateli Ukrainy (w języku ukraińskim i rosyjskim);
- umawianie kandydatów na spotkania z pracodawcami;
- przyjmowanie ofert pracy od pracodawców zainteresowanych pomocą obywatelom Ukrainy;
- kontakt z pracodawcami zainteresowanymi pomocą obywatelom Ukrainy w celu weryfikacji aktualności ofert pracy, wymagań i sposobu kontaktu;
- udział w spotkaniach na terenie miasta Białegostoku i powiatu białostockiego z uchodźcami z Ukrainy w miejscach ich tymczasowego zakwaterowania, przedstawianie informacji w języku ukraińskim dotyczących możliwości podjęcia legalnej pracy w Polsce, rejestracji w Urzędzie Pracy czy też o innych formach pomocy jakie określa specustawa.



Promocja usług

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach pracy, kontakty telefoniczne oraz mailowe.

W 2023 roku zrealizowano **120 kontaktów z przedsiębiorcami**. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywano informacje odnośnie usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych przez Urząd programów rynku pracy, zasad przystosowania tworzonych lub istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, z zakresu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przekazywano także materiały promujące usługi świadczone przez Urząd.



Współpraca z Wojskową Komendą Uzupełnień

W omawianym okresie kontynuowano współpracę z Wojskową Komendą Uzupełnień w Białymstoku w zakresie wspomagania procesów rekrutacyjnych przeprowadzanych przez Komendę, w tym w ramach: Wojsk Obrony Terytorialnej, Służby Kandydackiej oraz Służby Przygotowawczej. Osobom bezrobotnym udostępniano materiały informacyjne opracowane przez WKU w Białymstoku. Informacje te zamieszczano także na stronie internetowej Urzędu i w mediach społecznościowych (Facebook). Odpowiednie plakaty umieszczano także na tablicach informacyjnych w siedzibie Urzędu.



Pracownicy Urzędu współorganizowali ponadto spotkania przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji z osobami zainteresowanymi służbą wojskową. Spotkania odbywały się w siedzibie Urzędu.

W trakcie spotkań przybliżone zostały ścieżki rozpoczęcia służby w ramach Wojsk Obrony Terytorialnej oraz Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej. Uczestnicy spotkania dowiedzieli się o zasadach naboru, charakterystyce i możliwościach rozwoju w ramach każdej z form. Spotkanie było okazją do bezpośrednich rozmów z przedstawicielami Wojska, zadawania pytań oraz wyjaśniania wątpliwości.

W ich wyniku 2 osoby z zebranych, na miejscu złożyły wnioski o przyjęcie do służby wojskowej.



Spotkanie Partnerskiego Zespołu Koordynacji Służb w Centrum Usług Społecznych w Łapach

W dniu 16 lutego 2023r. pracownicy Filii PUP w Łapach uczestniczyli w spotkaniu Partnerskiego Zespołu Koordynacji Służb w Centrum Usług Społecznych w Łapach

Tematem spotkania były m. in.:

- diagnoza potrzeb i potencjału społeczności lokalnej Gminy Łapy w zakresie usług społecznych – podsumowanie prac nad aktualizacją,
- określenie usług społecznych oferowanych w Programie Usług Społecznych,
- warunki i tryb kwalifikowania osób zainteresowanych do korzystania z usług społecznych określonych w programie

Spotkanie z uczniami z orzeczoną niepełnosprawnością



W dniu 21 lutego 2023 r. zorganizowano w siedzibie Zespołu Szkół Nr 16 w Białymstoku spotkanie z uczniami ostatnich klas Szkoły Branżowej I Stopnia i Szkoły Przysposabiającej do Pracy Nr 1.

Poinformowano uczniów z orzeczoną niepełnosprawnością o zasadach rejestracji w Urzędzie, oferowanych przez Urząd formach aktywizacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnością a zwłaszcza o zasadach korzystania z pośrednictwa pracy, usług doradcy zawodowego, możliwości podwyższenia, zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz zasadach przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Udział w spotkaniach Międzynarodowego Okrągłego Stołu

W dniach 01.03.2023r., 27.04.2023r. i 01.06.2023r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach Międzysektorowego Okrągłego Stołu na rzecz wsparcia integracji na rynku pracy osób z Ukrainy objętych ochroną czasową w Polsce zorganizowanym przez Międzynarodową Organizację do Praw Migracji (IOM Polska) oraz Business Center Club.



Marcowe spotkanie poświęcone było wsparciu aktywności zawodowej i przedsiębiorczości osób z niepełnosprawnościami z Ukrainy, ekonomii społecznej jako narzędzia aktywizacji zawodowej uchodźców i migrantów oraz włączeniu na rynek pracy pełnoletnich młodych osób z Ukrainy.

Tematem spotkania kwietniowego były kwalifikacje, kompetencje i aspiracje uchodźców wojennych z Ukrainy oraz wsparcie ich zatrudnienia zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami oraz potrzebami polskiego rynku pracy.

Spotkanie w czerwcu podkreśliło kluczową rolę i udział sektora prywatnego przy wspieraniu integracji ekonomicznej uchodźców z Ukrainy. Lokalne firmy mogą być pracodawcami, partnerami biznesowymi, inwestorami lub tworzyć produkty i usługi dla uchodźców.

Współpraca z Ośrodkiem Przedsiębiorczości w Łapach

W dniu 03 marca 2023r. w ramach kontynuowania współpracy z Ośrodkiem Przedsiębiorczości w Łapach doradca zawodowy przeprowadził spotkania informacyjne nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej".

Podczas spotkania omówiono procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w Urzędzie Pracy. Uczestników zapoznano z regulaminem przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz z formularzem wniosku.



Współpraca z Zespołem Szkół Mechanicznych w Łapach

W marcu i w maju 2023r. odbyło się 5 spotkań informacyjnych z uczniami najwyższych klas, które dotyczyły planowania przyszłości zawodowej.

Podczas spotkań wskazano także na formy pomocy oferowane przez Urząd.

Giełda Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku

W dniu 07.03.2023r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięli udział w Giełdzie Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku, w związku z V edycją Tygodnia Nauk Technicznych. W trakcie tego wydarzenia pracownicy Urzędu informowali młodzież o obecnych trendach na rynku pracy, zawodach przyszłości, ofertach pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców, a także formach wspierania osób bezrobotnych, tj.: możliwość odbycia stażu, szkolenia, pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Poza tym, w trakcie rozmów z uczniami przybliżali informacje dot. dokumentów aplikacyjnych – jak prawidłowo i profesjonalnie przygotować CV oraz list motywacyjny.



Targi Edukacji i Pracy

W dniach 21-22.03.2023r. na Stadionie Miejskim w Białymstoku, odbyły się Targi Edukacji i Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku i Starostwo Powiatowe w Białymstoku. Honorowy patronat nad wydarzeniem objęli Prezydent Miasta Białegostoku i Podlaski Kurator Oświaty.

Do zaprezentowania swojej oferty zaproszonych było 19 szkół branżowych i techników, 31 lokalnych pracodawców, a także służby mundurowe.

W trakcie dwóch dni, Targi odwiedziło łącznie ok. 2500 uczniów i 400 osób poszukujących zatrudnienia.

Podstawowym celem tego przedsięwzięcia było ukazanie i uświadomienie młodym ludziom, kończącym szkołę podstawową, potencjału szkolnictwa branżowego, technicznego i walorów z nim związanych. Służyły temu rozmowy uczniów z przedstawicielami szkół branżowych i techników oraz z pracodawcami, reprezentującymi branże od dłuższego już czasu cierpiące na brak kandydatów do pracy. Sprzyjały one także uświadomieniu młodzieży i ich rodzicom istoty tego rodzaju szkolnictwa. Podczas trwania Targów Edukacji i Pracy, w sali warsztatowej, uczniowie szkół podstawowych mieli możliwość rozmowy z doradcą zawodowym.

Dodatkowo, obecność lokalnych pracodawców umożliwiła osobom poszukującym pracy poznanie ich aktualnej propozycji zatrudnieniowej oraz odbycie wstępnych rozmów rekrutacyjnych. Pracodawcy przedstawili ponad 312 ofert pracy, m.in. w branżach: mechanicznej, budowlanej, gastronomicznej, stolarskiej oraz usługach.

TARGI EDUKACJI I PRACY



ORGANIZATORZY



URZĄD PRACY



ZAPRASZAMY

UCZNIÓW,
RODZICÓW,
OSOBY
POSZUKUJĄCE
PRACY!

WYSTAWCY:

SZKOŁY

BRANŻOWE I TECHNICZNE

PRACODAWCY

PATRONAT HONOROWY





Spotkanie z uczniami szkół podstawowych - "Super zawodowcy"

W ramach promocji szkolnictwa branżowego i technicznego, zorganizowano cykl spotkań naszych pracowników z uczniami szkół podstawowych. W ich trakcie doradcy klienta informowali młodzież o panujących obecnie na rynku pracy trendach, wymaganiach i oczekiwaniach pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Dodatkowo opisywali oraz charakteryzowali „zawody przyszłości”, a także podkreślali walory szkolnictwa zawodowego. Przy tej okazji przybliżane były również branże oraz poszczególne zawody, w których pracodawcy najczęściej poszukują kandydatów do pracy. Uczniowie byli także zachęceni do wymiany uwag, spostrzeżeń co do czynników i aspektów, które powinny być szczególnie brane pod uwagę w procesie wyboru, dalszych ścieżek i kierunków kształcenia. Takie rozmowy stanowiły także okazję do weryfikacji niesprawiedliwych, krzywdzących stereotypów dotyczących szkół branżowych (dawnych zawodowych). W tym kontekście, nasi pracownicy przytaczali opinie samych pracodawców, którzy wielokrotnie podkreślali, że obecnie szkolnictwo zawodowe wymaga od uczniów zaangażowania, uwagi oraz umiejętności sprawnego, logicznego myślenia.



Zainteresowani uczniowie VII i VIII klas szkół podstawowych, stojący przed wyborem kierunku kształcenia, otrzymali także broszurę informacyjną - „Zaplanuj swoją przyszłość”, dotyczącą poszukiwanych przez pracodawców zawodów.



Spotkanie z uczniami "Dokumenty aplikacyjne-wizytówką osoby poszukującej pracy"

W marcu 2023r. na zaproszenie V LO w Białymstoku im. Jana III Sobieskiego poprowadzono zajęcia warsztatowe dla uczniów klas maturalnych. Uczestnicy warsztatów mieli możliwość zdobycia wiedzy w zakresie tworzenia skutecznego CV i listu motywacyjnego. Dowiedzieli się na co szczególnie zwracają uwagę pracodawcy podczas rekrutacji pracowników. Nauczyli się odczytywania prognoz z rynku pracy na podstawie barometru zawodów.



Dyżur w Biurze Karier UwB

W 2023r. zorganizowano dyżury na terenie Uniwersytetu w Białymstoku Wydział Prawa. Podczas rozmów ze studentami, pracownicy przybliżali sytuację na lokalnym rynku pracy, panujących na nim trendach oraz wymieniali uwagi i spostrzeżenia w tym zakresie. Informowali także o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców oraz poszukiwanych kwalifikacjach wśród kandydatów do pracy. Dodatkowo omawiali formy wspierania osób bezrobotnych, realizowane przez nasz Urząd, takie jak: możliwość obycia stażu u pracodawcy, przyznania bonów - szkoleniowego, stażowego, na zasiedlenie, podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia czy pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



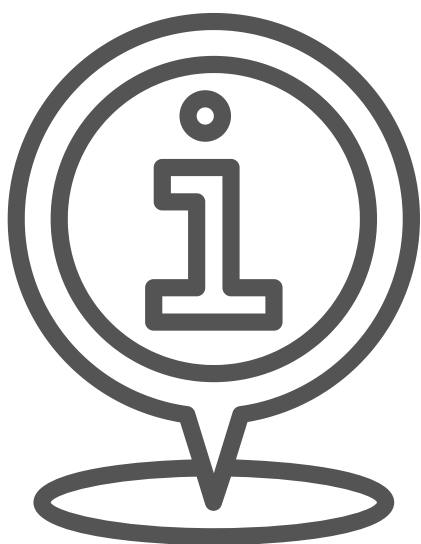
Grupa robocza "Współpraca środowiska lokalnego na rzecz imigrantów. Ochrona praw człowieka w kontekście osób w sytuacji migracyjnej"

W celu udzielania skutecznej pomocy obywatelom Ukrainy Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył w działaniach grupy roboczej "Współpraca środowiska lokalnego na rzecz imigrantów. Ochrona praw człowieka w kontekście osób w sytuacji migracyjnej". Działania grupy skupiają się na skoordynowaniu realizowanych działań na rzecz migrantów oraz podniesienia jakości współpracy organizacji i instytucji w Białymstoku w zakresie samoorganizacji i koordynacji działań realizowanych na rzecz migrantów i uchodźców.



Spotkanie miało miejsce w Centrum Aktywizacji Społecznej w Białymstoku w dniu 23.03.2023r. W trakcie spotkania omawiano wszystkie bieżące działania na rzecz migrantów uczestniczących organizacji tj. Stowarzyszenie Pomocy Rodzinie "Droga", Stowarzyszenie Egala, Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych, Fundacja Spe Salvi, Fundacja Dialog, Stowarzyszenie 100-lecie Kobiet, Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku, Urząd Miejski w Białymstoku, Państwowa Inspekcja Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Centrum Aktywności Społecznej w Białymstoku, Białoruska diaspora, Fundacja OKNO NA WSCHÓD, Fundacja Soclab, Fundacja POLZA, Stowarzyszenie Kontakt Miast Białystok-Eindhoven, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Białymstoku, Caritas Diecezji Białostockiej, Podlaski Oddział Straży Granicznej, PSPiA KLANZA. Spotkania mają na celu przedstawienie posiadanych zasobów i zakresu wsparcia realizowanego na rzecz migrantów przez każdą obecną organizację oraz określenie potrzeb każdej organizacji w tym zakresie.

Spotkanie informacyjne skierowane do osób z niepełnosprawnością planujących podjęcie działalności gospodarczej



W dniu 19.04.2023r. w siedzibie Urzędu odbyło się spotkanie informacyjne skierowane do osób z niepełnosprawnością planujących podjęcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkania pracownicy Urzędu poinformowali uczestników o możliwościach i zasadach pozyskania dostępnych w tut. Urzędzie środków publicznych przeznaczonych na tę formę wsparcia. Potrzebne informacje w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej przekazali również zaproszeni goście z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku oraz Podlaskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Warsztaty z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce

W dniu 25 kwietnia 2023r. pracownicy Urzędu zorganizowali warsztaty dla pracodawców z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce w oparciu o procedury stosowane w powiatowym urzędzie pracy. Podczas wydarzenia poruszono zagadnienia dotyczące składania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Pracownicy szczegółowo omówili wypełnienie wniosku oraz załączników wymaganych do złożenia wraz z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Pracodawcy uzyskali ponadto wiedzę nt. obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy oraz przesłanek do wydania decyzji odmownej. W trakcie warsztatów pracownicy Urzędu wyjaśnili zasady uzyskania informacji starosty oraz możliwości składania dokumentów do Urzędu drogą elektroniczną. Spotkanie było także okazją do zwrócenia uwagi przedsiębiorców na ułatwienia w dostępie do polskiego rynku pracy uchodźcom z Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego kraju, w postaci możliwości składania powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.



Śniadanie z Urzędem Pracy



W dniu 13.06.2023r. w ramach Europejskiego Roku Umiejętności, Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku wraz ze Starostwem Powiatowym w Białymstoku zorganizował konferencję pt. „Kształcenie i rozwój pracowników – inwestycja w przyszłość Twojej firmy. 10 lat Krajowego Funduszu Szkoleniowego”.

Tematykę możliwości pozyskania środków na szkolenie pracowników, pracodawcom i instytucjom szkoleniowym w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Podmiotowego Systemu Finansowania przybliżyli Dyrektor PUP w Białymstoku oraz przedstawiciele WUP w Białymstoku. Swoimi doświadczeniami w kształceniu kadry pracowniczej podzielili się przedstawiciele firmy Pronar Sp. z o.o. i firmy Plum Sp. z o.o.

Spotkanie stanowiło okazję do bezpośrednich rozmów uczestników wydarzenia, podczas których mieli możliwość wymiany uwag i spostrzeżeń dotyczących poruszanych tematów, jak również zadawania pytań i wyjaśniania wątpliwości.



Spotkania z obywatelami Ukrainy

W dniu 25 lipca 2023r. w Hotelu Knieja Spa & Wellness z Sanatorium Uzdrowskim w Supraślu pracownicy PUP w Białymstoku zorganizowali spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy. Spotkanie było prowadzone w języku polskim i ukraińskim.



Pracownicy Urzędu udzielali informacji na temat aktualnych propozycji zatrudnienia, realizowanych programach rynku pracy, możliwości rejestracji w Urzędzie, możliwości przeszkolenia oraz oczekiwaniach lokalnych pracodawców, a także o warunkach nostryfikacji dyplomów uzyskanych za granicą.



W spotkaniu uczestniczyli pracownicy Starostwa Powiatowego w Białymstoku.

Natomiast w dniu 18 sierpnia 2023r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, odbyło się kolejne spotkanie informacyjne doradcy EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z Obywatelami Ukrainy.



W trakcie spotkania objaśniono jego uczestnikom reguły świadczenia usług EURES, wyjaśniono w jaki sposób pozyskiwane są oferty pracy z zagranicy, przedstawiono jak w Centralnej Bazie Ofert Pracy wyszukiwać oferty (również w języku ukraińskim) i jak czytać je ze zrozumieniem. Doradcy zawodowi informowali także o portalu pracawpolsce.gov.pl skierowanym do obywateli Ukrainy oraz o planowanych przez WUP w Białymstoku warsztatach z doradcami zawodowymi o tematyce poszukiwania pracy, rozpoczynania działalności gospodarczej, radzenia sobie ze stresem. Na koniec spotkania, jego uczestnicy, zostali poinformowani o zasadach rejestracji, prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Dodatkowo pracownicy Urzędu brali udział w organizowanych przez Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Henryka Sienkiewicza w Białymstoku spotkaniach informacyjnych skierowanych do uchodźców z Ukrainy, którzy przybyli do Nas po 24 lutego 2022 roku na skutek działań wojennych i zamieszkują w Białymstoku oraz są uczestnikami projektu realizowanego przez CKU pn. "Białystok Sąsiadom". Pracownicy Urzędu przedstawili informacje na temat możliwości pomocy i form wsparcia jakie oferują urzędy pracy.



Ponadto 7 listopada 2023r. w naszym urzędzie odbyło się spotkanie z obywatelami Ukrainy, którzy poszukują pracy. Spotkanie było prowadzone w języku polskim i ukraińskim. Pracownicy Urzędu omówili sposoby rejestracji w urzędzie pracy, proces zakładania konta na portalu praca.gov.pl, prawa i obowiązki osób bezrobotnych oraz formy wsparcia z jakich mogą korzystać osoby bezrobotne. Druga część spotkania dotyczyła sytuacji na lokalnym rynku pracy, sposobów poszukiwania ofert pracy, a także najnowszych trendów w dokumentach aplikacyjnych kandydatów do pracy.

Wizyta w firmie Pronar

W dniu 27.07.2023r. odwiedziliśmy Centrum Wystawowe Pronar oraz zakład produkcyjny w Siemiatyczach.

W trakcie wizyty mieliśmy okazję zapoznać się z ofertą produkcyjną firmy, specyfiką jej działalności, zakresem i skalą działalności oraz planowanymi inwestycjami. Podczas spotkania mieliśmy możliwość wejścia na halę produkcyjną i zapoznania się z procesem produkcji, zakresem i charakterem prac na poszczególnych stanowiskach.



Międzynarodową Organizację do Praw Migracji



W dniu 21 września 2023r. pracownik PUP brał udział on-line w konferencji podsumowującej rezultaty projektu „Wsparcie techniczne ułatwiające integrację społeczną i zawodową obywateli państw trzecich w Polsce, w tym uchodźców z Ukrainy” zorganizowanej przez Międzynarodową Organizację do Praw Migracji (IOM Polska) oraz Dyrektoriat Generalny ds. Wspierania Reform Strukturalnych Komisji Europejskiej (DG REFORM).

Projekt realizowany jest w ramach wsparcia technicznego w celu ułatwienia integracji społecznej i zawodowej obywateli państw trzecich w Polsce, w tym osób uchodźców z Ukrainy i realizowany jest ze środków UE. W ramach projektu przygotowano analizę porównawczą wybranych zawodów polskich i ukraińskich, w tym zawodów związanych z rachunkowością.

Ponadto w dniu 17 listopada 2023r. pracownik Urzędu brał udział w webinarium, organizowanym przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji dotyczącym uznawania w Polsce umiejętności i kwalifikacji nabytych w Ukrainie. Podczas spotkania przedstawione zostało praktyczne narzędzie – Rejestr zawodów – które umożliwia porównanie wybranych zawodów w Polsce i Ukrainie.

Konferencja „Uczeń z niepełnosprawnością - absolwent jutra”

W dniach 27-28 września 2023r. pracownicy Urzędu wzięli udział w Ogólnopolskiej konferencji naukowo-szkoleniowej „Uczeń z niepełnosprawnością – absolwent jutra” zorganizowanej przez Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących z Oddziałami Integracyjnymi im. St. Staszica w Białymstoku.

Celem konferencji było pogłębienie wiedzy na temat sposobów skutecznego wsparcia osób z niepełnosprawnością, omówienie zasad efektywnej współpracy rodziców, nauczycieli, specjalistów, doradców zawodowych i pracodawców, opracowanie wytycznych umożliwiających przygotowanie przyszłego absolwenta do wymagającego rynku pracy oraz prezentacja dobrych praktyk. W ramach wydarzenia pracownicy Urzędu prowadzili spotkanie z doradcami zawodowymi - Panel Ekspertów oraz warsztat nauki pisania CV.



Wizyta holenderskiej kadry EURES

W dniu 28 września 2023r. w siedzibie Urzędu miała miejsce wizyta holenderskiej kadry EURES z UWV (Employee Insurance Agency) - kierownika liniowego i doradców. Podczas spotkania goście zapoznali się ze strukturą, zasadami funkcjonowania Urzędu oraz zakresem usług i świadczeń, jakie kierowane są do osób bezrobotnych i pracodawców. Wizyta była także okazją wymiany doświadczeń oraz dyskusji na temat różnic w sposobie funkcjonowania urzędów pracy w Polsce i Holandii, a także pomocy oferowanej klientom urzędów.



Ogólnopolski Tydzień Kariery

W dniach 16-20 października 2023r. obchodzony był Ogólnopolski Tydzień Kariery z inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod patronatem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Tegoroczna edycja odbyła się pod hasłem: „Talent i praca - to się opłaca”.



Pracownicy Urzędu przyłączając się po raz kolejny do akcji zorganizowali i zrealizowali działania ukierunkowane na promowanie aktywności w wykorzystywaniu i rozwijaniu własnego potencjału. W ramach OTK 2023 Filia PUP w Łapach gościła uczniów ZSM w Łapach. Doradca zawodowy tut. Urzędu przeprowadził 4 spotkania z młodzieżą na temat „Talent i praca to się opłaca”. Podczas tegorocznej akcji osoby zainteresowane mogły skorzystać z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i doradcami klienta, którzy realizując ww. działania zwracali szczególną uwagę uczestników na wartość identyfikacji własnych zasobów i potencjału zawodowego, własnego zaangażowania i świadomego kierowania karierą zawodową. Pracownicy Filii PUP w Łapach promowali formy wsparcia oferowane przez urząd pracy umożliwiające rozwój zawodowy i lepsze odnalezienie się na rynku pracy.



Natomiast w dniu 18.10.2023r. w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących z Oddziałami Integracyjnymi im. Stanisława Staszica w Białymstoku zostały przeprowadzone zajęcia na temat lokalnego rynku pracy oraz omówione ścieżki edukacyjne w wybranych zawodach, jak również przedstawione możliwości uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy sfinansowania szkolenia indywidualnego. Uczniowi mieli wiele pytań dotyczących swoich pierwszych kroków na rynku pracy oraz zawodów w jakich najczęściej są zgłaszane oferty pracy.



Ośrodek Wsparcia Architektury Dostępnej (OWDA) – spotkanie informacyjne



Ośrodek Wsparcia Architektury Dostępnej

W dniu 19 października 2023r. pracownik Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych wziął udział w spotkaniu informacyjnym w ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Architektury Dostępnej (OWDA) – kompleksowe usługi w zakresie dostępności architektonicznej dla podmiotów publicznych”.

W spotkaniu brali udział przedstawiciele OWDA oraz eksperci projektu – audytorzy i architekci. Tematem spotkania był m. in. audyt dostępności architektonicznej oraz planowanie procesu poprawy dostępności. Ponadto była również możliwość indywidualnych rozmów z ekspertami.

Targi Pracy i Praktyk Biura Karier UwB

W dniu 24 października 2023r. pracownicy wzięli udział w Targach Pracy i Praktyk, zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu w Białymstoku na Wydziale Ekonomii i Finansów. Ich celem było przedstawienie studentom możliwości podjęcia pracy lub praktyk, oferowanych przez pracodawców uczestniczących w wydarzeniu.



Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami

W dniu 25 października 2023r. odbyły się Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami zorganizowane po raz X przez Fundację Aktywizacja wraz z Miastem Białymstok.



W wydarzeniu wzięli udział pracodawcy, agencje zatrudnienia oraz przedstawiciele Urzędów, w tym pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Ideą przewodnią Targów Pracy była promocja najbardziej przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami, udzielenie im kompleksowej pomocy w znalezieniu najlepszych pracowników, a także promowanie aktywności osób z niepełnosprawnościami.

Targi były doskonałą okazją, aby zapoznać się z najbardziej aktualnymi ofertami pracy, staży i praktyk, poznać pracodawców, uzyskać informacje o formach wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, a także porozmawiać z przedstawicielami m. in. Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Podlaskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz pracownikami Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych tut. Urzędu Pracy.



Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Pracownicy Filii PUP w Łapach w dniach 13 - 19 listopada 2023r. w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zrealizowali działania wspierające i promujące przedsiębiorczość, świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie zawodowych inicjatyw.



**FUNDACJA
ŚWIATOWEGO
TYGODNIA
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Filii PUP w Łapach przeprowadzono:

- indywidualne spotkania z doradcą zawodowym,
- indywidualne spotkania z doradcami klienta,
- warsztaty „Moja firma” – we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku i Oddziałem ZUS w Białymstoku,
- spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Białymstoku.



Spotkania z młodzieżą szkolną pozwoliły na zwrócenie uwagi na tak istotną we współczesnym świecie kompetencję jaką jest elastyczność oraz korzyści płynące z otwartości na wyzwania rynku pracy. Wskazano na wartość umiejętności adaptacyjnych i dostosowywania się do nowych oraz zmieniających się okoliczności, możliwości uzupełniania lub nabywania nowych kwalifikacji i doświadczenia, omówiono formy wsparcia w ww. zakresie oferowane przez PUP.

Webinar dla osób zainteresowanych wsparciem ze środków PFRON



**WEBINAR
online**

27 listopad 2023
GODZ. 13:00

środki PFRON

**„Program wyrównywania
różnic między regionami III”**

- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób z niepełnosprawnością
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

W dniu 27 listopada 2023r. pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych zorganizowali spotkanie on-line za pośrednictwem platformy MS Teams skierowane do:

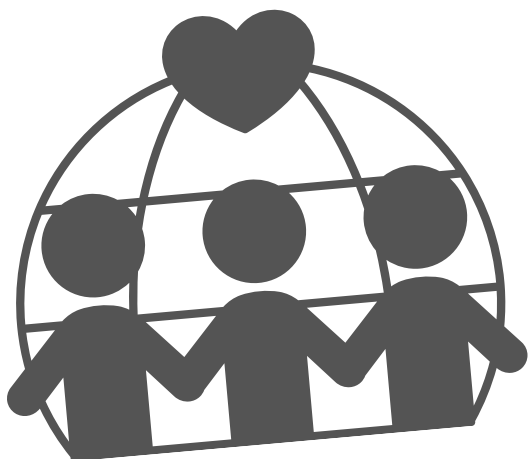
- osób z niepełnosprawnością zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu, zamieszkałych na terenie powiatu białostockiego oraz
- pracodawców zainteresowanych zwrotem kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, chcących zatrudnić osobę z niepełnosprawnością (bezrobotną lub poszukującą pracy, niepozostającą w zatrudnieniu), zamieszkałą na terenie powiatu białostockiego.

Współpraca z samorządami

W ramach działań ukierunkowanych na docieranie do mieszkańców powiatu białostockiego z informacją o usługach Urzędu pracownicy wzięli udział w wydarzeniach zorganizowanych przez lokalne gminy.

- 18.06.2023r. - Dni Gródka
- 24.06.2023r. - Dni Tykocina
- 01.07.2023r. - Dni Czarnej Białostockiej
- 29.07.2023r. - Światowe Mistrzostwa w Pieczeniu Babki i Kiszki Ziemniaczanej w Supraślu
- 06.08.2023r. - 470 Urodziny Zabłudowa
- 20.08.2023r. - XVI Dożynki z Produktem Lokalnym Gminy Łapy
- 20.08.2023r. - V Fiesta Balonowa - Dolina Narwii
- 10.09.2023r. - Wojewódzkie Dożynki w Podlaskim Muzeum Kultury Ludowej w Wasilkowie

W trakcie tych wydarzeń pracownicy Urzędu udzielali zainteresowanym informacji dotyczących aktualnych propozycji zatrudnienia (krajowych i zagranicznych w ramach sieci EURES) oraz informowali o realizowanych programach rynku pracy. Osoby bezrobotne mogły również uzyskać informacje dotyczące możliwości przeszkolenia w celu zmiany lub podniesienia posiadanych kwalifikacji zawodowych, pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, jak również świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym. Ponadto przedsiębiorcy mogli uzyskać pomoc w wyborze odpowiedniego do potrzeb firmy dofinansowania ze środków PUP, w tym w zakresie wsparcia zatrudnienia – staże, prace interwencyjne, wyposażenie stanowiska pracy.



Pracownicy informowali ponadto o formach wsparcia skierowanych do osób z niepełnosprawnościami i ich potencjalnych pracodawców.



DNI GRÓDKA



DNI TYKOCINA



DNI CZARNEJ BIAŁOSTOCKIEJ



MISTRZOSTWA W PIECZENIU BABKI I KISZKI



470 URODZINY ZABŁUDOWA



XVI DOŻYŃKI Z PRODUKTEM LOKALNYM GMINY ŁAPY



V FIESTA BALONOWA - DOLINA NARWII



WOJEWÓDZKIE DOŻYŃKI W PODLASKIM MUZEUM KULTURY LUDOWEJ W WASILKOWIE

Współpraca z samorządami i PFRON - dyżury w gminach

W celu dotarcia z usługami rynku pracy do jak najszerszej grupy osób, pracownicy Urzędu prowadzili dyżury w gminach. Dyżury skierowane były do osób poszukujących pracy i pracodawców zainteresowanych pomocą i wsparciem finansowym przy zatrudnianiu osób bezrobotnych na terenie gmin powiatu białostockiego (w tym ze środków PFRON).

- 29.03.2023r. - Urząd Miejski w Supraślu
- 19.05.2023r. - Ośrodek Kultury w Gminie Juchnowiec Kościelny
- 28.06.2023r. - Urząd Miejski w Tykocinie
- 26.09.2023r. - Urząd Miejski w Wasilkowie
- 21.11.2023r. - Gminne Centrum Kultury w Gródku



W ramach dyżurów pracownicy PUP oraz Oddziału Podlaskiego PFRON przekazywali zainteresowanym osobom informacje na temat:

- ofert pracy, będących aktualnie w dyspozycji urzędu,
- świadczeń przysługujących osobom zarejestrowanym,
- możliwości uzyskania wsparcia ze środków publicznych (w tym środków PFRON) na utworzenie nowych miejsc pracy, w tym korzyści wynikających z zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością (np. dofinansowanie do wynagrodzeń),
- pozyskania środków publicznych (w tym środków PFRON) na założenie własnej działalności gospodarczej, w tym możliwości uzyskania refundacji składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne osoby niepełnosprawnej,
- odbycia stażu i sfinansowania kosztów szkolenia.

Kampanie informacyjne w mediach

Usługi Urzędu promowane były również w środkach masowego przekazu. Informacje o inicjatywach podejmowanych przez Urząd na rzecz lokalnego rynku pracy zamieszczane były:

- w lokalnej prasie: Kurierze Porannym, Gazecie Prawnej;
- na portalach internetowych: BiałystokOnline, Bia24, Money.pl;
- w audycjach: Radia Białystok, RMF MAXX, Radia Eska;
- w programach Telewizji Polskiej SA Oddział w Białymstoku, Telewizji Polsat.

Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu za pomocą mediów społecznościowych

W celu dotarcia z aktualnymi informacjami do jak największej liczby osób, które mogłyby być zainteresowane oferowanymi formami wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku korzystał z różnych kanałów przekazu informacji takich jak strona internetowa (<https://bialystok.praca.gov.pl/>), czy media społecznościowe.



FACEBOOK

Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania, których celem jest m.in. pozyskanie ofert pracy, pozyskanie nowych pracodawców, utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Zadania te realizują głównie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego m.in. poprzez kontakty telefoniczne, e-mailowe oraz wizyty w zakładach pracy.

4 836

zatrudnienie lub inna praca zarobkowa

268

miejsca aktywizacji zawodowej

237

oferty dla osób niepełnosprawnych

W omawianym okresie pośrednicy skontaktowali się z **322 pracodawcami** z terenu działania Urzędu.



Oferty pracy

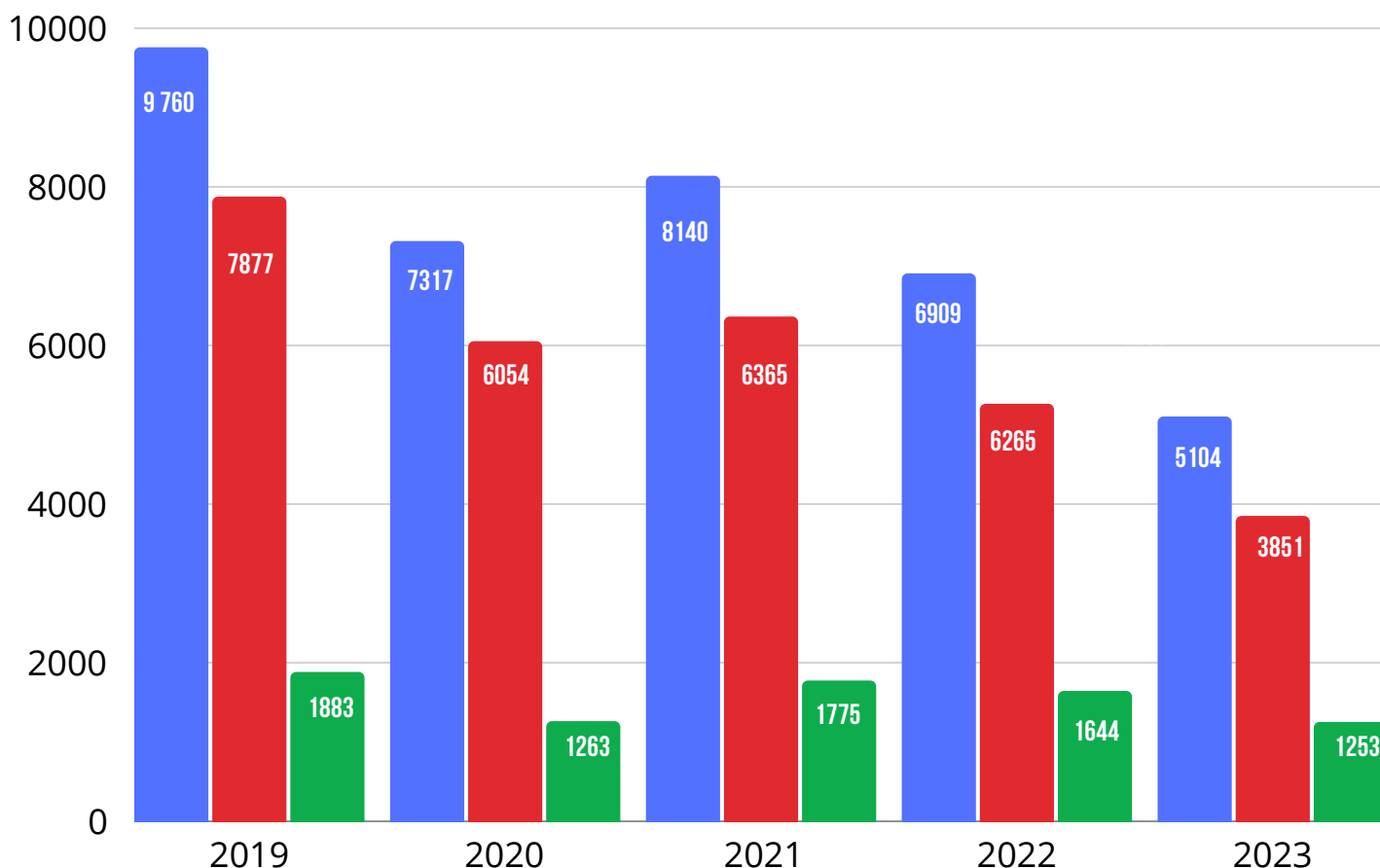
W omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęły **5 104 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**, w tym 4 836 dotyczących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 268 miejsc aktywizacji zawodowej. W ww. okresie wpłynęło **237 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych**.

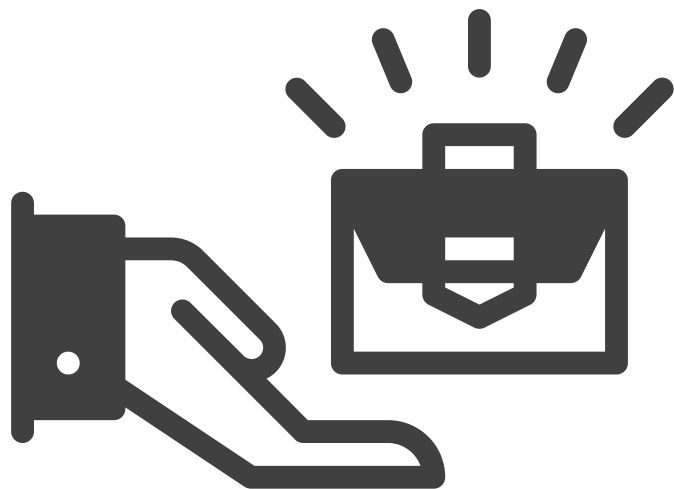
Spośród wszystkich ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym 3 851 (75,5% wszystkich ofert) zgłosili pracodawcy z terenu miasta Białystok i 1 253 oferty (24,5%) z terenu powiatu ziemskiego.

Propozycje zatrudnienia były zamieszczane na stronie internetowej Urzędu (www.bialystok.praca.gov.pl), Centralnej Bazie Ofert Pracy (www.cbop.praca.gov.pl) oraz stronie Urzędu na portalu społecznościowym Facebook.

Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszone do Urzędu w latach 2019-2023

■ Ogółem ■ miasto Białystok ■ powiat białostocki





W omawianym okresie pośrednicy pracy pełniący funkcje doradcy klienta realizowali zadania z zakresu pośrednictwa pracy, kontaktując się z osobami bezrobotnymi, celem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub przedstawiając propozycje zatrudnienia oraz inne formy pomocy.

W trakcie roku przygotowano **13 811 Indywidualnych Planów Działania**, wydano **2 249 skierowań do pracy** oraz **309 skierowania na staż**.

Oferty pracy zgłoszone w okresie sprawozdawczym - stan ofert wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych wolnych miejsc pracy

184	Pracownik produkcji
178	Pomoc kuchenna
138	Magazynier
126	Krawiec
124	Pozostali pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej nie sklasyfikowani
119	Kucharz
112	Przedstawiciel handlowy
112	Sprzedawca
106	Pakowacz ręczny
96	Pracownik biurowy
93	Pozostali pracownicy wykonujący proste prace w przemyśle

Giełdy pracy

Dodatkową formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy są giełdy pracy. Dają one możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w jednym miejscu i czasie. W celu zatrudnienia kandydata spełniającego wymagania danego stanowiska pracy na giełdy kierowne są osoby bezrobotne i poszukujące pracy spełniające wymagania określone w zgłoszonej ofercie pracy.

113

GIEŁD PRACY

990

STANOWISK

1 233

ZAPROSZONYCH
UCZESTNIKÓW

Z omawianym okresie zorganizowano **113 giełd** pracy na **990 stanowisk** m.in.: kosmetolog, krawcowa, pokojowa, pracownik przy pracach prostych, pracownik fizyczny, operator maszyn tekstylnych, monter sprzętu AGD, mechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, szlifierz metali, kierowca taxi, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, sprzedawca/kasjer, młodszy introligator, paletowy, salowa, pakowacz, sortowacz, kucharz, pracownik gospodarczy, sprzątaczką, pomocnik operatora maszyn, introligator, drukarz - pomocnik, magazynier, montażysta, barber, lider sekcji kuchni, pomoc kuchenna, kosmetyczka, pracownik produkcji, pomocnik monter instalacji elektrycznych, pracownik ogólnobudowlany.

Na spotkania zaproszone były **1 233 osoby**, z czego w spotkaniach z pracodawcami wzięło udział **870 osób**.



Zwolnienia monitorowane / Zwolnienia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W omawianym okresie do tut. Urzędu zgłoszono zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych:

- 2 zakłady pracy z branży produkcyjnej (krawiectwo, produkcja listew z płyty MDF) - 38 osób otrzymało wypowiedzenie umowy o pracę,
- 1 zakład pracy z branży finansowej - 2 osoby otrzymały wypowiedzenie umowy o pracę.



Zatrudnianie cudzoziemców

Urząd realizuje również zadania z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może skorzystać z dwóch form legalizujących pracę obcokrajowców: z procedury uproszczonej, tj. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w Polsce dla wybranych rodzajów PKD.

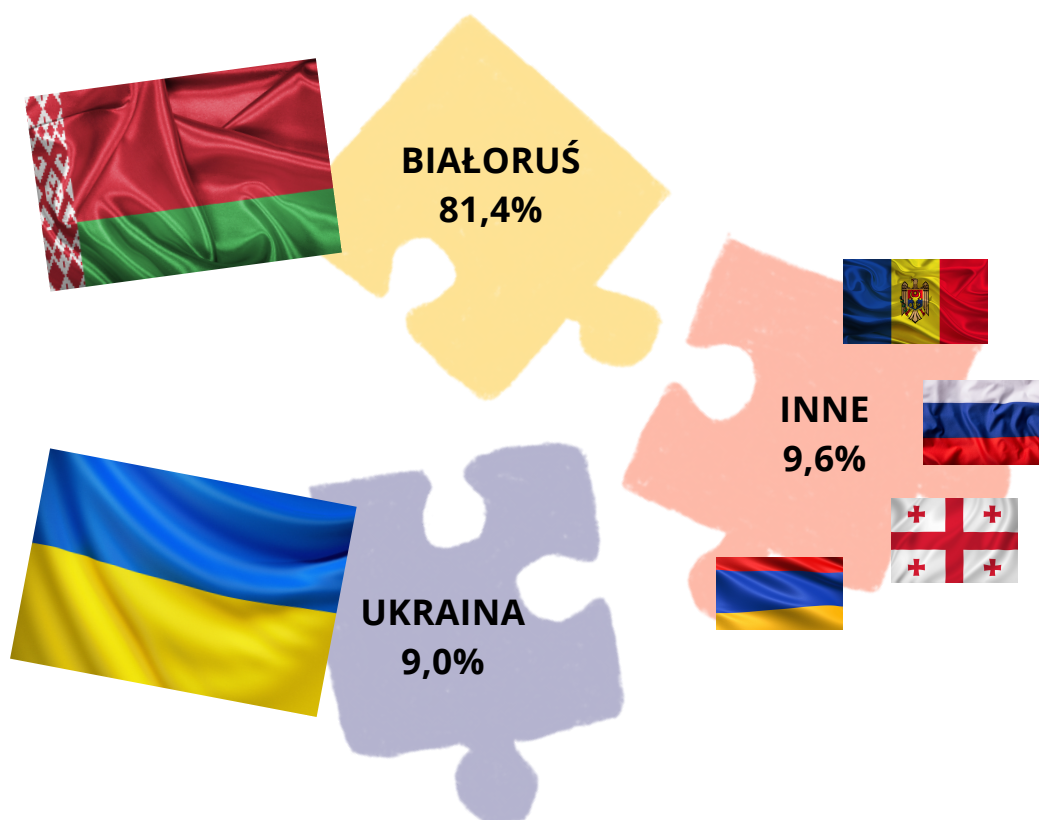
Zatrudnienie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi możliwe jest tylko dla obywateli określonych państw tj. Białoruś, Ukraina, Gruzja, Mołdawia, Armenia.

W 2023 roku wpisano do ewidencji **12 425 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, wydano 157 decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji, umorzono 67 postępowań.

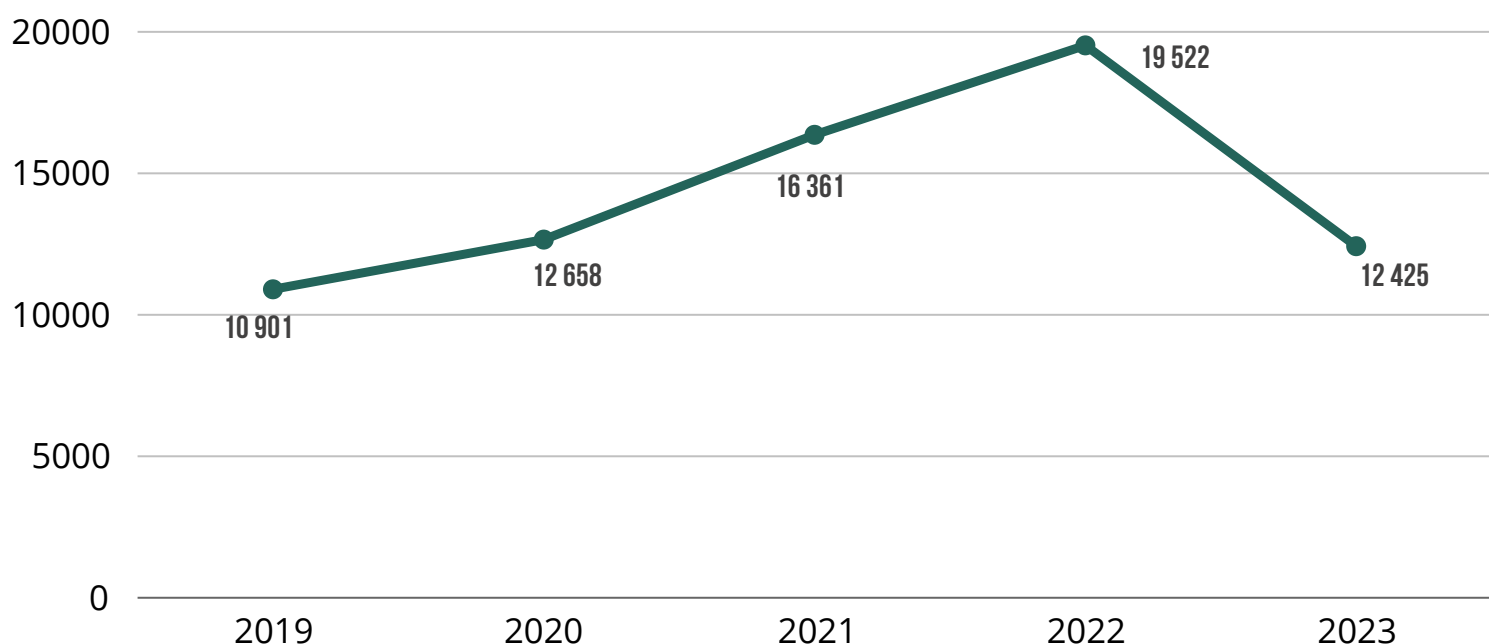
Najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli:

- Białorusi (81,4%)
- Ukrainy (8,9%).

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji od stycznia do grudnia 2023r.



Wpis oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom do ewidencji w latach 2019-2022



W 2023r. wpłynęło **51 wniosków** o **wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie RP** (35 wniosków dotyczyło obywateli Filipin, 4 wnioski dla obywateli Ukrainy, 7 wniosków dla obywateli Turcji, 2 wnioski dla obywateli Indii i po 1 wniosku dla obywatela Uzbekistanu, Tadżykistanu i Kirgistanu).



W 2023r. w ramach prowadzonych postępowań w sprawie wydania **zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcowi na terenie RP** wydano:

- 30 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom,
- 1 decyzję o odmowie wydania zezwolenia,
- 6 decyzji umarzających postępowanie,
- 8 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków,
- 8 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 6 postępowań umorzono z mocy prawa.

W związku z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, pracodawcy składają oferty pracy w celu uzyskania opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W omawianym okresie złożono 405 zgłoszeń ofert pracy, na podstawie których wydano 1 661 „**Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi...**”.

Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób na stanowiska m.in.: analityk biznesowy, analityk finansowy, pracownik produkcyjny, fryzjer, barber, kucharz, kierowca taxi, manikiurzystka, masażysta/biomasażystka, sortowacz paczek, specjalista ds. marketingu i handlu, programista aplikacji, mechanik samochodowy, pakowacz, specjalista ds. sprzedaży i marketingu, spedytor, stylistka rzęs, kierownik projektu, monter konstrukcji stalowych, operator maszyn, tatuażysta, operator maszyn CNC, szlifierz, introligator, cukiernik, szwaczka - gorseciarka.

Dodatkowo art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, umożliwił obywatelom Ukrainy wykonywanie pracy na terytorium RP jeżeli podmiot powierzający pracę powiadomi w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy PUP, właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do 31 grudnia 2023r. do tut. Urzędu pracodawcy złożyli **6 746 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Najwięcej powiadomień złożono na stanowiska budowlane (m.in. murarz, betoniarz, brukarz, cieśla, robotnik budowlany, elektryk, elektromonter), monterskie (sprzętu AGD, składacz okien, podzespołów, wiązek elektrycznych), magazyniera, pracowników produkcji, sprzątaczy, robotników gospodarczych, pracowników hodowli/rozbioru drobiu, kucharzy i pomoce kuchenne, kierowców.

EURES - Sieć Europejskich Ofert Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES.



Od stycznia do grudnia 2023r. wpłynęło **839 propozycji zatrudnienia** na **3 725 stanowisk pracy**. Oferty pochodziły z krajów: Dania, Irlandia, Norwegia, Finlandia, Szwecja, Niemcy, Hiszpania, Portugalia, Francja, Estonia, Łotwa, Włochy, Holandia, Belgia, Czechy, Malta, Austria, Słowenia.

839 propozycji zatrudnienia

3 725

stanowisk pracy

Oferty zgłoszono w branżach:

- mechanicznej: operator wózka widłowego, spawacz, mechanik przemysłowy, mechanik silników łodzi, elektryk zakładowy, konserwator maszyn i urządzeń, mechanik maszyn rolniczych, ślusarz/mechanik, operator zaginarki CNC, spawacz, elektryk przemysłowy, operator frezarki CNC, operator tokarki CNC, elektryk, mechanik samochodowy, blacharz samochodowy, technik mechatronik samochodowy, technik mechatronik, technik serwisu, mechanik rowerowy, kierownik jakości w przemyśle motoryzacyjnym, spawacz, elektryk, kierowca pojazdu holowniczego, kierowca żurawia samojezdnego, operator żurawia gąsienicowego, lakiernik - pomocnik lakiernika samochodowego, monter rur na statku, mechanik łodzi, ustawiacz maszyn do spawania, spawacz TIG/MIG-MAG, inżynier mechanik, operator wycinarki plazmowej, operator frezarki horyzontalnej, operator do obsługi przecinarki gazowej, operator elektrowni, szlifierz metalu, blacharz izolacji przemysłowych;
- budowlanej: technik budowlany, pracownik budowlany, pomocnik pracownika budowlanego, pracownik do układania jastrychu, murarz/tylnik, pracownik obróbki kamienia, dekarz, betoniarz - zbrojarz, malarz, specjalista układania podłóg, stolarz budowlany/cieśla, pracownik konstrukcji metalowych, monter rusztowań, monter konstrukcji stalowych, kierownik budowy, stoczniowiec, główny technolog konstrukcji metalowych, monter kuchennych blatów granitowych, inżynier budownictwa drogowego i lądowego, technik budowlany, geodeta, inżynier konstruktor, młodszy menadżer projektu;
- hotelarsko – gastronomicznej: menadżer operacyjny hotelu, menadżer restauracji, inżynier sprzedaży, asystent ds. sprzedaży, sprzedawca, pracownik hotelowy, technik usług kelnerskich, pomoc kuchenna, pokojowa, pracownik serwisu śniadaniowego, kucharz, pracownik restauracyjny, szef kuchni, zastępca szefa kuchni, sushimaster, starszy chef de partie, recepcjonistka, pracownik restauracji hotelowej, pracownik porządkowy, dozorca, piekarz, cukiernik, kelner, kucharz w kantine, barman, pizzerman;
- handlowej: pośrednik w handlu nieruchomościami, dealer w dziale kupna/sprzedaży, analityk zamówień i zestawów serwisowych, specjalista ds. procesów i systemów finansowych, asystent dyrektora zarządzającego, przedstawiciel handlowy w call-center, opiekun klienta, merchandiser;
- rolniczej: inżynier projektant kombajnów (siano i pasza), pracownik sezonowy w ogrodnictwie - zbiór warzyw, pracownik do zbioru jabłek i gruszek w sadzie, pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów, pracownik do uprawy i zbioru szparagów, pracownik do uprawy i zbioru roślin zielarskich, pracownik do obróbki kalafiora, pracownik rolny, ogrodnik, pracownik produkcyjny - uprawa owoców, pracownik do uprawy sadzonek, pracownik na farmie owiec, pracownik do uprawy kwiatów w szklarni, mechanik specjalizujący się w naprawie i konserwacji maszyn

związanych z udojem i oborami, pracownik leśny, hodowca bydła i trzody chlewnej, dojarz;

- przemysłowej: pracownik produkcyjny - przetwórstwo krabów i łososi, operator linii pakowania, pomocnik na linii produkcji, montażysta/operator wyrobów, pracownik produkcji, ustawiacz linii produkcyjnej, operator centrum obróbczego, pracownik montażu, pracownik przetwórstwa mięsnego, rozbieracz - wykrawacz, młodszy kontroler, kierownik zakładu produkcyjnego, pracownik produkcji - przetwórstwo żywności, specjalista ds. rozwoju i innowacji, inżynier mechanik przemysłowy, technik wsparcia i rozwoju, pracownik kontroli jakości, pracownik produkcji ram do obrazów, operator produkcji w piekarni, dmuchacz szkła, specjalista ds. produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pracownik produkcji okien, monter konstrukcji aluminiowych, pracownik ds. dystrybucji sprzętu w transporcie wewnętrznym;
- medycznej: lekarz medycyny ogólnej, lekarz medycyny pracy, onkolog, radiolog, podolog, lekarz - specjalista reumatologii, lekarz specjalista neurologii, fizjoterapeuta, lekarz weterynarii, opiekun osób starszych, kierownik działu optycznego, starszy naukowiec - metabolizm leków, specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego, asystent pielęgniarki, technik dentystyczny, pielęgniarka na oddziale intensywnej terapii, pracownik personelu chirurgicznego;
- usługach: pracownik do sprzątania kempingu, pracownik porządkowy, pracownik do sprzątania ośrodka rekreacyjnego, ślusarz - kowal, trener jazdy figurowej na lodzie, fryzjer, przewodnik po parku linowym, ogrodnik, pracownik do komisjonowania i pakowania towaru, pracownik do recyklingu, pracownik do czyszczenia przemysłowego, pracownik do oklejania samochodów i przyciemniania szyb, masażysta, specjalistka ds. urody i masażu, kosmetyczka, pracownik myjni w salonie samochodowym, sprzedawca w branży piekarniczej, pracownik utrzymania czystości w piekarni, pracownik ICT, sommelier, animator czasu wolnego;
- transportowej: kierowca autobusu, kierowca autobusu liniowego, kierowca autobusu turystycznego, brygadzysta transportowy, kapitan żeglugi śródlądowej, kierowca cysterny, kierowca C+E do transportu ciężkiego, kierowca - dostawca, kierowca kat. C, kierowca kat. C+E, agent centrum obsługi pasażerów;
- edukacji: opiekun dziecięcy, kierownik zespołu opiekunów dziecięcych, nauczyciel wczesnoszkolny, nauczyciel - opiekun dziecięcy w ośrodku opiekuńczo - edukacyjnym, nauczyciel - opiekun dziecięcy w centrum wczesnej edukacji, opiekun w przedszkolu;
- innej: informatyk, operator dźwięku, inżynier projektant 3 D, inżynier ochrony środowiska gospodarki wodnej, inżynier systemów wizyjnych, inżynier rozwoju oprogramowania, analityk kosztów, technik testowania koncepcji innowacji, programista, programista full stack, asystent do projektowania stron internetowych i mediów społecznościowych, administrator IT, specjalista ERP, statystyk, specjalista ds. gospodarki wodnej, projektant oprogramowania wbudowanego, inżynier walidacji systemów elektrycznych i elektronicznych, trener kursów online, inżynier - dział rozwoju, inżynier serwisu, technik serwisu, inżynier fotoniki, pracownik biura.

Poradnictwo zawodowe

W okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. **z pomocy doradczej skorzystały** łącznie **904 osoby bezrobotne i poszukujące pracy** (w tym 853 osoby bezrobotne). W liczbie tej 583 osoby (ok. 62%) było mieszkańcami powiatu grodzkiego, a 321 powiatu ziemskiego.

W ww. okresie **502 osoby skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej.**

Pod względem czasu pozostawania bez zatrudnienia osoby bezrobotne, korzystające z pomocy doradców, można podzielić na trzy grupy:

- zarejestrowani do 6 miesięcy – 566 osób,
- zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 132 osoby,
- zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 155 osób.



Ponadto 226 osób było zarejestrowanych jako osoby długotrwale bezrobotne, co oznacza, że pozostawały w rejestrze Urzędu łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Wśród osób bezrobotnych korzystających z pomocy doradców 366 osób nie ukończyło 30 roku życia (150 osób miało mniej niż 25 lat), a 99 osób miało powyżej 50 lat (w tym 73 osoby z powiatu grodzkiego).

Poradnictwo indywidualne

W omawianym okresie doradcy odbyli **927 rozmów doradczych**. Wśród klientów zgłaszających się do doradcy, mieszkańcy powiatu ziemskiego stanowili ok. 36%.

Rozmowy doradcze koncentrowały się głównie wokół wyborów zawodowych. Klienci oczekiwali pomocy w wyborze kierunku szkolenia. Z reguły osoby te były przygotowane do zawodów, w których brak wolnych miejsc pracy lub nie posiadały wyuczonych umiejętności o znaczeniu zawodowym. Inną grupę stanowiły osoby, które były zainteresowane jedynie uzupełnieniem posiadanych już umiejętności. W każdym przypadku istotne było określenie zasadności wyboru kierunku szkolenia, a także poziomu motywacji do udziału w nim.

Część osób, mimo odpowiednich kwalifikacji wskazywała na problemy związane z pozyskaniem zatrudnienia. Miały one trudności z docieraniem do pracodawców, autoprezentacją, rozmową kwalifikacyjną. Analizowano wówczas skuteczność metod stosowanych przy ubieganiu się o zatrudnienie i zachęcano do samodzielności w rozeznaniu rynku pracy.

Klienci oczekiwali także pomocy w przygotowywaniu dokumentów takich jak życiorys zawodowy i list motywacyjny.

Znaczna część porad wiązała się z analizą planów zawodowych osób korzystających ze wsparcia formami finansowanymi ze środków EFS.



Poradnictwo grupowe

W 2023 roku z udziału w zajęciach warsztatowych skorzystały **73 osoby**. Zorganizowano **12 porad**, tj:

- "Nie daj się bezrobociu",
- "Znam siebie - czy aby na pewno",
- "Moja firma",
- "Dobre CV - czyli jakie?",
- "Rynek pracy - fakty i mity",
- "Moja droga do pracy".



Informacja zawodowa

Świadomy wybór drogi zawodowej powinien być oparty także o znajomość wymagań danego zawodu, charakteru pracy i statusu pracownika w różnych zawodach. Istotne staje się zebranie informacji dotyczącej możliwości kształcenia. Często informacja o zawodzie ogranicza się do szeregu potocznych opinii, nie zawsze własnych i jest bardzo uboga.

W 2023 roku z materiałów zawodoznawczych skorzystały 502 osoby. W spotkaniach grupowych uczestniczyło 76 osób.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

To trzytygodniowe szkolenie, w trakcie którego uczestnicy przygotowują się do bardziej przemyślanego i zaplanowanego poszukiwania zatrudnienia. Ma ono formułę praktycznych warsztatów. Jest także forum wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem pracy. Uczestnicy mają także szansę na analizę swoich zasobów zawodowych i niejednokrotnie zmianę posiadanych stereotypów dotyczących rynku pracy.

W 2023 roku odbyły się 2 cykle szkoleń w których uczestniczyło 19 osób.

Inne zadania

W 2023r. doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniach z uczniami klas VIII szkół podstawowych na temat wyboru zawodów pt. „Super zawodowcy”.

W ramach Ogólnopolskiej Konferencji organizowanej przez ZSTiO z Oddziałami Integracyjnymi, pt. Uczeń z niepełnosprawnością – absolwent jutra, doradca zawodowy prowadził zajęcia warsztatowe dla uczniów szkoły z zakresu przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

Doradca zawodowy, uczestniczył także kilkakrotnie w posiedzeniach Okrągłego Stołu, dotyczącego różnym aspektom pomocy uchodźcom z Ukrainy, organizowanego przez International Organization for Migration (IOM) z siedzibą w Warszawie.

Ponadto wziął udział w webinarze „Barometr 50+” zorganizowanego przez Federację Polskich Przedsiębiorców, na którym zaprezentował sytuację osób 50+ na podlaskim rynku pracy.



Zatrudnienie subsydiowane

W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację **prac interwencyjnych** z 89 pracodawcami, na zatrudnienie osób bezrobotnych na 98 stanowiskach, w tym m. in: sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik administracyjny, pracownik księgowości i kadr, pomoc kuchenna, kierowca, opiekunka dziecięca. Do 31.12.2023r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **152 osoby bezrobotne**.

Do końca grudnia 2023r. umowy o organizację **robót publicznych** podpisano z 11 organizatorami na 18 stanowisk. Zatrudnienie w ramach tej formy podjęło **18 osób bezrobotnych**. Roboty publiczne były organizowane m. in. w zawodach: robotnik gospodarczy, pomoc administracyjna oraz pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

W ramach **zwrotu kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej** podpisano umowy z 4 organizatorami dla 17 osób m.in. na stanowiskach: pokojowy(a), opiekun, pomoc kuchenna. Zatrudnienie w ramach tej formy podjęło **14 osób**.

W analizowanym okresie w ramach zatrudnienia subsydiowanego, pracę podjęły 184 osoby bezrobotne. Natomiast środkami objęto ogółem 413 osób bezrobotnych. Wydatkowano kwotę 4 176 291,98 zł.



Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.



Środkami w ramach **bonu na zasiedlenie** objęto **61 osób bezrobotnych**, z czego wszyscy podjęli zatrudnienie w okresie sprawozdawczym.

Wydatkowano kwotę 810 307,45 zł.



Wsparcie przedsiębiorczości

Do końca 2023 roku na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej Urząd wydatkował kwotę w wysokości 16 464 978,35 zł.

Z tytułu przyznania **jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej** wyrejestrowanych zostało **441 osób**, w tym:

- 145 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację z Funduszu Pracy w kwocie 5 182 316,75 zł;
- 3 uczestników w ramach pozyskanych środków rezerwy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 89 249,49 zł;
- 293 osoby bezrobotne, które otrzymały dotację z EFS+ w ramach projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (I)" w kwocie 11 193 412,11 zł.

Działalność usługowa stanowiła 89,1% wszystkich założonych działalności, działalność handlowa 5,2%, a działalność produkcyjna 5,7%.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** z 87 pracodawcami na utworzenie 89 stanowisk pracy, w tym m. in. na stanowiskach: mechanik, pracownik budowlany, stolarz, serwisant ogumienia i klimatyzacji, pracownik ds. sprzedaży. Zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy podjęły **83 osoby bezrobotne**. Wydatkowano kwotę w wysokości 3 003 851,73 zł.



Realizowane programy i projekty

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2023 roku realizował projekt:

- **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (I)”** w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Ponadto w 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie 3 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.



Projekt "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (I)"

Okres realizacji projektu: 01.01.2023r. – 31.12.2023r.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących 526 osób pozostających bez pracy w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok, w tym 258 osób do 30 roku życia.

Uczestnikami projektu były osoby pozostające bez pracy zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób młodych (do 30 roku życia, w tym zwłaszcza z grupy NEET),
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób starszych w wieku 50+,
- osób z niepełnosprawnościami.



Głównym rezultatem, który zostanie osiągnięty dzięki realizacji założeń projektowych będzie podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku

Rezerwa Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Okres realizacji projektu: 01.04.2023r. – 31.12.2023r.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2023r. w ramach środków rezerwy realizował 3 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY 50+

Celem programu była pomoc osobom bezrobotnym po 50 roku życia w uzyskaniu środków finansowych na założenie własnej działalności. W ramach programu Urząd otrzymał środki z Rezerwy Ministra w wysokości 98 720,29 zł na przyznanie 3 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH Z NISKIMI KWALIFIKACJAMI (NIEPOSIADAJĄCYCH ŚWIADECTWA DOJRZAŁOŚCI) LUB BEZROBOTNYCH BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Celem programu było umożliwienie osobom bezrobotnym z niższym poziomem wykształcenia nabycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń i bonów szkoleniowych. Na realizację programu Urząd otrzymał środki z Rezerwy Ministra w wysokości 75 500,31 zł na sfinansowanie 4 szkoleń indywidualnych oraz 4 bonów szkoleniowych.

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

Celem programu była pomoc osobom bezrobotnym z terenu powiatu ziemskiego w uzyskaniu zatrudnienia poprzez zdobycie niezbędnych umiejętności w ramach stażu u przyszłego pracodawcy. W ramach programu Urząd otrzymał środki z Rezerwy Ministra w wysokości 115 325,00 zł na sfinansowanie 10 staży.

Dane dotyczące środków wydatkowanych w ramach instrumentów rynku pracy - stan na koniec 2023r.

Forma wsparcia		Osoby bezrobotne, które skierowano w 2023r.				Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki (w zł)
		Powiat ziemski		Powiat grodzki			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE	Prace interwencyjne	55	30	97	58	364	3 202 357,81
	Roboty publiczne	16	9	2	2	24	396 885,67
	Zatrudnienie wspierane	0	0	0	0	0	0,00
	Zwrot kosztów zatrudniającym skierow. do pracy w DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ	11	10	3	3	25	577 048,50
BONY NA ZASIEDLENIE	Bony na zasiedlenie	19	11	42	24	61	810 307,45
	w tym: bony na zasiedlenie na działalność	0	0	0	0	0	0,00
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	151	60	290	116	441	16 464 978,35
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	37	8	46	10	83	3 003 851,73

Szkolenia

Od stycznia do grudnia 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na **szkolenia** skierowano łącznie **416 osób**, w tym 268 osób z powiatu grodzkiego (w tym 124 kobiety) i 148 osób z powiatu ziemskiego (w tym 55 kobiet).



Szkolenia indywidualne

- 95 osób bezrobotnych
- 26 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia

Najczęściej występujące szkolenia: kierowca samochodu ciężarowego, różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne, kierowca autobusu, operator koparki, operator koparkoładowarki, kursy z zakresu księgowości

Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego

- 105 osób bezrobotnych do 30 roku życia

Najczęściej występujące szkolenia: szkolenia barberskie, różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E, różnego rodzaju szkolenia z zakresu IT, operator koparki, operator koparkoładowarki.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osobę oraz szkolenia w ramach bonu szkoleniowego kierowano osoby bezrobotne będące „**w szczególnej sytuacji na rynku pracy**”, w tym:

- 192 osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- 60 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 104 osoby długotrwale bezrobotne,
- 20 osób niepełnosprawnych,
- 41 osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Szkolenia grupowe

- 171 osób bezrobotnych

Najczęściej występujące szkolenia: Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, operator maszyn do robót ziemnych, certyfikowany instalator systemów fotowoltaicznych, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, kompetencje cyfrowe

Szkolenie "Szukam pracy"

- 19 osób bezrobotnych

Szkolenia realizowane w ramach projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (I)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 - 2027

- 11 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego
- 111 osób bezrobotnych w ramach szkoleń grupowych



Najczęściej występujące szkolenia: opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, operator maszyn do robót ziemnych, certyfikowany instalator pomp ciepła, podstawowe kompetencje komputerowe, certyfikowany instalator systemów fotowoltaicznych, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym.

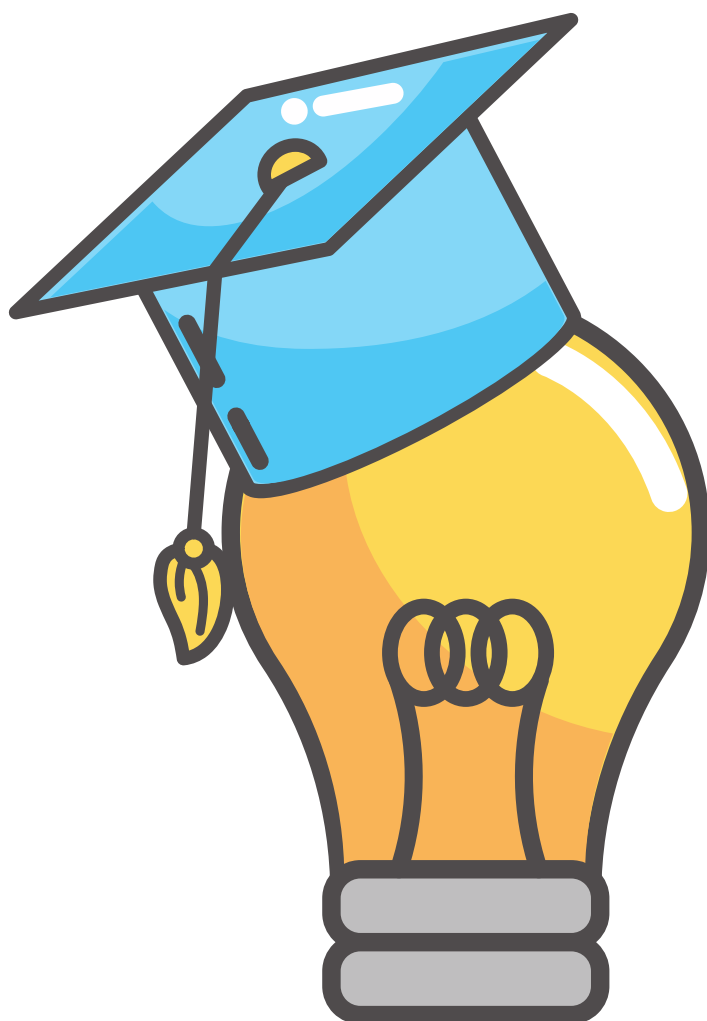
Do końca grudnia 2023r. **szkolenia ukończyło** łącznie **468 osób** w tym 301 osób z powiatu grodzkiego (w tym 129 kobiet) i 167 osób z powiatu ziemskiego (w tym 62 kobiety):

- 139 osób ukończyło szkolenia indywidualne wskazane przez osobę (w tym 31 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia),
- 112 osób ukończyło szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
- 198 osób ukończyło szkolenia grupowe,
- 19 osób bezrobotnych ukończyło szkolenie "Szukam pracy"

Koszty **studiów podyplomowych** dofinansowano **8 osobom**:

- **6** osób pracujących poszukujących pracy z powiatu grodzkiego,
- **2** osoby bezrobotne z powiatu ziemskiego.

Ponadto 3 kobietom bezrobotnym zamieszkałym w powiecie grodzkim sfinansowano **opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne**.



STAŻE I BONY STAŻOWE

Od stycznia do grudnia 2023r. staż rozpoczęły:

- w ramach środków Funduszu Pracy - 272 osoby bezrobotne, w tym 172 osoby z powiatu grodzkiego (w tym 135 kobiet) i 100 osób z powiatu ziemskiego (w tym 80 kobiet),
- w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy - 10 osób bezrobotnych z powiatu ziemskiego (w tym 9 kobiet),
- w ramach projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (I)" współfinansowanego z EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 - 2027 - 50 osób bezrobotnych, w tym 40 osób z powiatu grodzkiego (w tym 37 kobiet) i 10 osób z powiatu ziemskiego (w tym 8 kobiet),
- w ramach bonu stażowego - 2 bezrobotne kobiety z powiatu grodzkiego

Najczęściej organizowano staże na stanowiska: referent, pomoc administracyjna, pracownik biurowy.



Na staże oraz staże w ramach bonu stażowego kierowano osoby bezrobotne będące **„w szczególnej sytuacji na rynku pracy”**, w tym:

- 185 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 20 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 89 osób długotrwale bezrobotnych,
- 3 osoby niepełnosprawne,
- 46 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Osoby objęte wsparciem w 2023 roku

Forma wsparcia	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skierowane w okresie sprawozdawczym				Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych wsparciem finansowym	Kwota wypłaconego wsparcia (w zł)
	Powiat ziemski		Powiat grodzki			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz rezerwy Funduszu Pracy (koszty szkoleń i stypendia)	70	31	121	67	275	1 085 368,56
Opłata nostryfikacyjna	-	-	3	3	3	10 810,00
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz rezerwy FP (koszty szkoleń i stypendia)	24	11	45	20	122	776 500,16
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego finansowane ze środków EFS+	8	1	3	0	11	104 630,74
Szkolenia grupowe finansowane ze środków EFS+	34	10	76	33	111	440 744,25
Studia podyplomowe finansowane z Funduszu Pracy (koszty studiów podyplomowych i stypendia)	2	2	6	2	20	76 586,97
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (koszty kształcenia ustawicznego, działania promocyjne)	-	-	-	-	1 394	2 853 957,94
Staże finansowane ze środków Funduszu Pracy (stypendia z badaniami i kosztami dojazdu)	110	89	172	135	509	3 956 663,38
Staże finansowane ze środków EFS+ (stypendia z badaniami)	10	8	40	37	50	440 953,65
Bony stażowe finansowane ze środków Funduszu Pracy (stypendia z badaniami, kosztami dojazdu i premią)	-	-	2	2	12	88 408,21

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

W 2023 roku środki limitu KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mogły zostać przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Natomiast środki rezerwy KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Radę Rynku Pracy mogły zostać przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono **dwa nabory** wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:

- pierwszy nabór w dniach 6-8 lutego 2023r.
- drugi nabór odbył się w dniach 5-6 lipca 2023r.

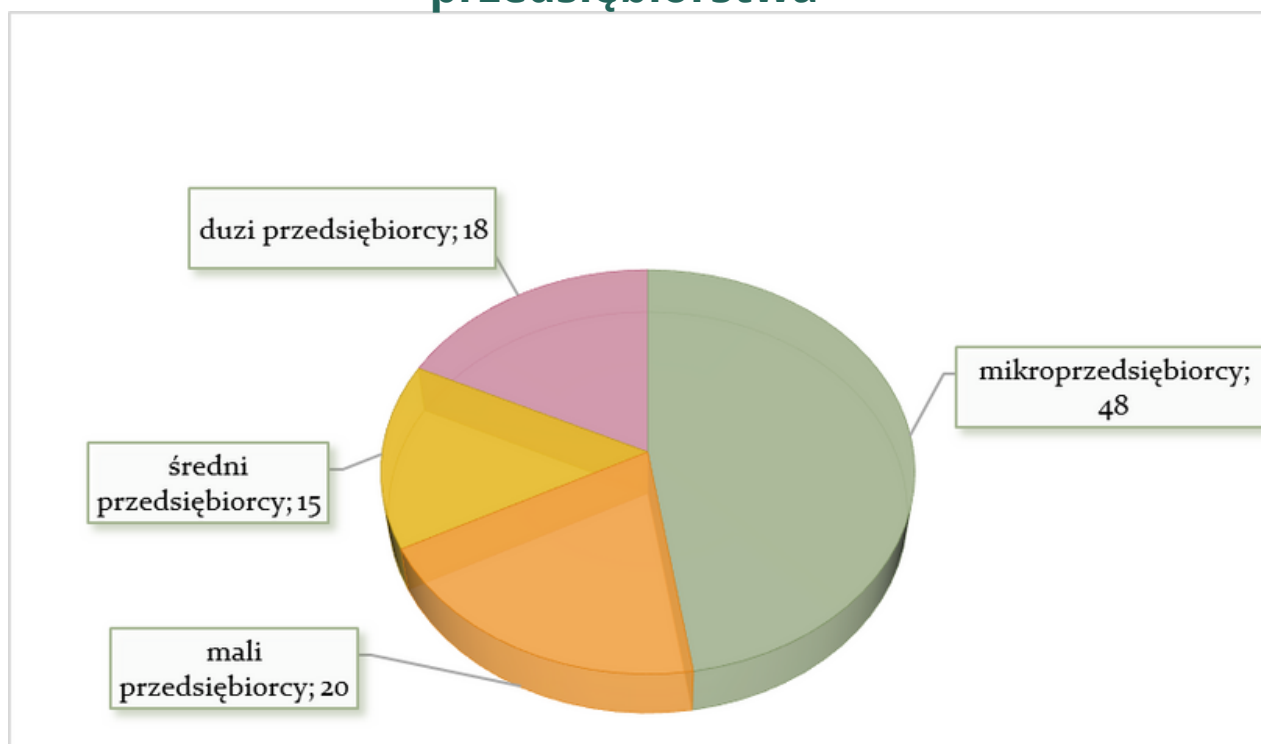
W trakcie naborów wpłynęło 277 wniosków o przyznanie dofinansowania, z czego 104 rozpatrzono pozytywnie.

W efekcie podpisano 2 porozumienia i 99 umów o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z pracodawcami dla **1 375 osób** (w tym 14 pracodawców i 1 361 pracowników).

W ramach tych środków zostały dofinansowane koszty:

- szkoleń - 1 373 osoby, w tym 14 pracodawców,
- egzaminów (w związku z ww. szkoleniami) - 3 osoby, w tym 1 pracodawca
- studiów podyplomowych - 2 osoby.

Liczba podpisanych umów według wielkości przedsiębiorstwa

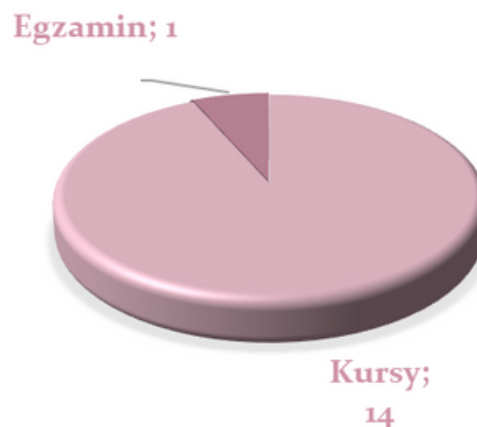


Najczęściej z KFS korzystali mikroprzedsiębiorcy, z którymi podpisano 48 umów. Pozostałe umowy zostały zawarte z pracodawcami zatrudniającymi 10 i więcej pracowników, dla których dofinansowanie wyniosło do 80,0% kosztów kształcenia ustawicznego.

PRACOWNICY

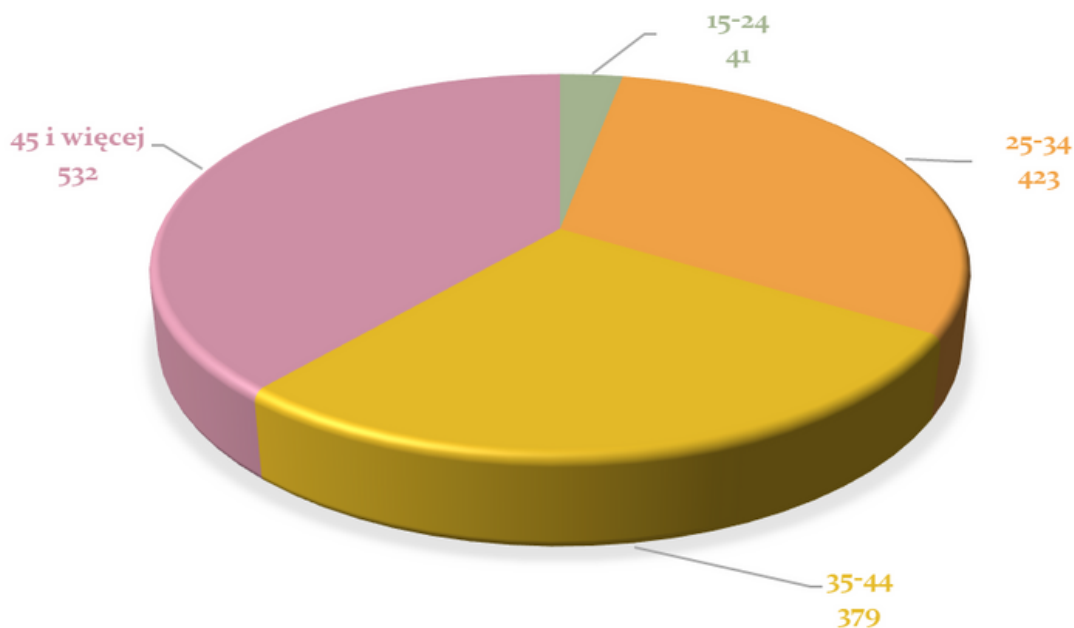


PRACODAWCY



Ogólnie w ramach tej formy wsparcia dofinansowano koszty kształcenia ustawicznego dla 1 375 osób, w tym 1 361 pracowników oraz 14 pracodawców.

Liczba uczestników kształcenia wg wieku



Najliczniejszą grupą wśród osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków KFS, były osoby powyżej 45 roku życia (532 osoby). Liczną grupę stanowiły też osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata (423 osoby).

Liczba uczestników kształcenia wg wykształcenia



Natomiast w przypadku poziomu wykształcenia, to osoby z wykształceniem wyższym stanowiły najwyższy odsetek osób objętych wsparciem w ramach środków KFS (852 osoby – 62,0 % ogółu).



Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych

Pośrednictwo pracy

W 2023r. pracodawcy zgłosili **237 ofert pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych**, w tym 199 ofert z powiatu grodzkiego i 38 ofert z powiatu ziemskiego.

Najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska:

- osoba sprzątająca/pracownik porządkowy,
- pracownik gospodarczy,
- pracownik ochrony/strażnik,
- pracownik produkcji.

W 2023r. wydano **48 skierowań do pracy**, na podstawie których zatrudnienie podjęło 46 osób z niepełnosprawnością.

Poradnictwo zawodowe

Z usług doradcy zawodowego skorzystały łącznie **24 osoby** (w tym 10 kobiet), w tym z powiatu:

- grodzkiego - 14 osób, w tym 5 kobiet,
- ziemskiego - 10 osób, w tym 5 kobiet.



Szkolenia finansowane ze środków PFRON

W 2023r. wpłynęły **4 wnioski** osób z niepełnosprawnością poszukujących pracy o skierowanie na szkolenie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dwa wnioski złożyli mieszkańcy Białegostoku i dwa wnioski osoby zamieszkałe na terenie powiatu ziemskiego. Szkolenia nie zostały zorganizowane w związku z rezygnacją wnioskodawców z realizacji złożonych wniosków.

Środki na podjęcie działalności ze środków PFRON

W wyniku realizacji zadania określonego w art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych **4 osobom** z niepełnosprawnością (w tym 2 kobietom) z terenu powiatu ziemskiego **przyznano jednorazowe środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej**.

Wsparcie zostało udzielone na:

- usługi projektowania architektonicznego (w tym wykończeniowe "pod klucz"),
- usługi kosmetyczne (gabinet kosmologii),
- usługi remontowo - wykończeniowe oraz docieplenia budynków,
- działalność wspomagającą edukację (doradztwo edukacyjno - zawodowe oraz w zakresie pomocy psychologiczno - pedagogicznej).



Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON

W ramach art. 26e wyżej cyt. Ustawy **4 osoby z niepełnosprawnością (w tym 2 kobiety) zamieszkałe na terenie powiatu białostockiego zostały zatrudnione w ramach umów o refundację ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.**

Utworzone stanowiska to:

- operator ciągnika,
- pomoc kuchenna,
- magazynier - logistyk,
- technik reklamy

Projekt w ramach Programu Wyrównywania Różnic między Regionami III

Wzorem lat poprzednich pozyskano dodatkowe środki PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z terenu powiatu ziemskiego w ramach "Programu wyrównywania różnic między regionami III" w obszarze G na realizację projektu pn. "Powstawanie nowych miejsc pracy wynikiem działań Powiatu Białostockiego w 2023 roku w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością".

W dniu 27 listopada 2023r. zorganizowano za pośrednictwem platformy Microsoft Teams spotkanie informacyjne, skierowane do osób z niepełnosprawnością zamieszkałych na terenie powiatu białostockiego zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz do pracodawców zamierzających zatrudnić osobę z niepełnosprawnością. Osoby uczestniczące w webinarze uzyskały informacje dotyczące terminu realizacji projektu, zasad przyznawania środków oraz ich wysokości.

W ramach projektu **1 kobieta z niepełnosprawnością otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** w zakresie świadczenia usług prawnych (kancelaria radcy prawnego).

Współpraca z Urzędem Miejskim w Białymstoku

Podczas współpracy z Urzędem Miejskim w Białymstoku w 2023 roku zostało wydanych **13 opinii o możliwości skierowania do pracy osób niepełnosprawnych** posiadających określone kwalifikacje w ramach wniosków pracodawców o zwrot kosztów wyposażenia ze środków PFRON stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej składanych w Departamencie Spraw Społecznych.

Współpraca z Państwową Inspekcją Pracy

W 2023r. w związku z realizacją umów o refundację ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej Urząd zwrócił się do Państwowej Inspekcji Pracy o wydanie opinii w sprawie tworzonych stanowisk pracy. Otrzymane **4 opinie**, to opinie pozytywne o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowisku pracy.

Współpraca z PFRON



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W ramach współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych osoby zainteresowane informowaliśmy o **Programie Kompleksowej Rehabilitacji „Powrót do zdrowia – powrót do pracy”** skierowanym do osób, które z powodu choroby lub wypadku straciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu lub ze względów zdrowotnych nigdy nie pracowały, lecz chciałyby zmienić tę sytuację. W powrocie do aktywności zawodowej pomoc świadczą Ośrodki Rehabilitacji Kompleksowej, oferując niezbędną rehabilitację i szeroką ofertę kursów zawodowych dostosowanych do potrzeb osób z ograniczeniami zawodowymi. Dodatkowo Informacje o programie były umieszczane na stronie internetowej Urzędu oraz profilu Facebooku:

- styczeń 2023r. – materiały celujące w grupy osób: po amputacji, chorujących na cukrzycę, po wypadku;
- luty 2023r. – ogólne informacje o kończącym się projekcie.

Ponadto w dniu 24 października 2023r. pracownicy Urzędu brali udział w webinarium "Czy zaktywizowano ukryty kapitał rynku pracy czyli model rehabilitacji kompleksowej" - konsultacjach społecznych wypracowanego MODELU REHABILITACJI KOMPLEKSOWEJ. W trakcie spotkania przedstawione zostały założenia i realizacja projektu oraz Model rehabilitacji kompleksowej, w tym monitoring i ewaluacja oraz system badania efektywności modelu, rozwiązywania w trakcie projektu problemu długookresowej absencji zawodowej osób, które wskutek doznanego urazu lub choroby w różnych okresach życia straciły zdolność do pracy.

Dodatkowo, w ramach współdziałania z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych [tut.](#) Urząd został wdrożony do pracy w Systemie SOW – nowoczesnej platformie informatycznej przeznaczonej do składania i obsługi wniosków o świadczenia finansowane ze środków PFRON.

Za pomocą Systemu SOW pracodawcy oraz osoby z niepełnosprawnością będą mieli możliwość złożenia wniosku do [tut.](#) Urzędu drogą elektroniczną. Dodatkowo pracownicy Działu uczestniczyli w dniu 21 czerwca 2023r. w szkoleniu stacjonarnym oraz w spotkaniach informacyjnych on-line, skierowanych do powiatowych urzędów pracy, podczas których omawiane były kwestie związane z wprowadzaniem i obsługą wniosków z zakresu rehabilitacji zawodowej.

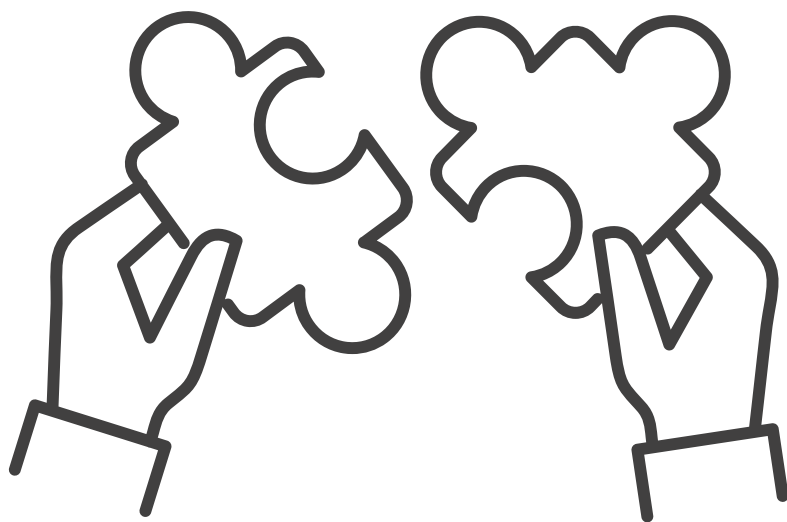


Współpraca z organizacjami pozarządowymi, instytucjami oraz innymi podmiotami

W ramach współpracy osoby zainteresowane były informowane o zasadach skorzystania z usług oraz możliwości uczestnictwa w aktualnie realizowanych projektach przez:

- **Fundacja „Normalna Przyszłość”** – projekty: „Znajdź pracę razem z nami II”, „Poradnia życiowa dla osób z niepełnosprawnościami VI”, których celem było zwiększenie poziomu i jakości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami i osób biernych zawodowo z powodu choroby;
- **Fundacja Aktywizacja** – projekty: „Postaw na pracę II”, „Praca na start”, „Aktywuj pracę” – skierowane do osób z niepełnosprawnościami, związane z podniesieniem zdolności do zatrudnienia i aktywizacją zawodową;
- **Stowarzyszenie My dla Innych** – projekt skierowany do dorosłych osób z niepełnosprawnością związany z zatrudnieniem wspomagającym;
- **Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych** – projekty aktywizujące zawodowo osoby z niepełnosprawnością: „ZatrudniONY+”, „Absolwent” oraz „Włączam-ON”;
- **Fundacja Aktywizacja Bez Granic** – projekt realizowany w ramach programu „Pomoc obywatelom z Ukrainy z niepełnosprawnością”.

Na pisemną prośbę większości ww. podmiotów informacje o realizowanych projektach były umieszczane na stronie internetowej Urzędu oraz profilu Facebooku. Ponadto otrzymane plakaty umieszczano na tablicy informacyjnej i rozpowszechniano ulotki.



Dodatkowo rozpowszechniano (osobiście, telefonicznie oraz na stronie i profilu Facebook Urzędu) informacje o projekcie „Włączenie wyłączonych - aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy” realizowanym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej - Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych (Lider) w partnerstwie z Polskim Związkiem Głuchych, Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz Stowarzyszeniem Czas, Przestrzeń, Tożsamość.

Celem projektu było wypracowanie i przetestowanie różnych form wsparcia aktywizacji zawodowej, zarówno pomocy osobom niepełnosprawnym w poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia i w założeniu firm, jak i pracodawcom w podjęciu decyzji o zatrudnieniu i stworzeniu dla nich miejsc pracy.

W ramach projektu prowadzone były nabory do instrumentów:

- „Biznes bez barier – Asystent działalności gospodarczej” oraz „Dostępna i elastyczna dotacja” - realizowane przez Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość;
- „Nowe miejsca pracy”, „Gwarancja zatrudnienia”, „Bonus za zatrudnienie” oraz „Dostęp do wiedzy” - bezpłatne porady prawne i doradztwo z zakresu zatrudniania osób niepełnosprawnych, realizowane przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych;
- „Bon na start”, „Moje dostępne miejsce pracy” – realizowane przez Polski Związek Głuchych.

W dniu 12 września 2023r. pracownicy Działu wzięli udział w konsultacjach społecznych w formule on-line zorganizowanych w ramach realizowanego projektu przez Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość. Konsultacje dotyczyły wypracowanych podczas testowania wniosków z realizacji instrumentów wspierających rozwój przedsiębiorczości osób z niepełnosprawnością, wypracowanego standardu szkoleń podnoszących kompetencje doradców zawodowych w kontekście pracy z osobami z niepełnosprawnościami oraz umiejscowienia stanowiska, kompetencji i zakresu działań specjalistycznego doradcy zawodowego.

W dniach 20 - 21 listopada 2023r. pracownicy Urzędu brali udział w ogólnopolskiej konferencji (w ramach realizowanego projektu) na temat przyszłości rynku pracy osób niepełnosprawnych zorganizowanej w Warszawie przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

W ramach konferencji przedstawione zostały m.in. nowe rozwiązania prawne mające na celu zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.



Działalność kontrolna

Stanowisko ds. Kontroli i Monitoringu przeprowadziło **288 kontroli zewnętrznych**, z tego:

- 26 dotyczyły dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 7 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dofinansowanej w ramach projektu RPOWP oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 8 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dofinansowanej w ramach projektu POWER oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 11 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 58 dotyczyło prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 7 dotyczyło prawidłowości realizacji umowy zawartej z pracodawcą w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON,
- 2 dotyczyły prawidłowości realizacji umowy zawartej z pracodawcą w sprawie organizacji prac interwencyjnych,
- 25 kontroli wstępnych dotyczących stanu przygotowania lokalu do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 8 kontroli wstępnych dotyczących przygotowania stanowiska pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy,
- 4 kontrole wstępne dotyczące przygotowania stanowiska stażu,



- 2 kontrole wstępne dotyczące przygotowania stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 3 kontrole dotyczyły realizacji umowy stażu ze środków Funduszu Pracy,
- 26 dotyczyło prawidłowego wykorzystania przez pracodawcę środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 20 dotyczyło dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy oraz art. 15 zze4 ustawy z dnia 02 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- 60 dotyczyło dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy,
- 20 dotyczyło dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy oraz art 15 zze4a ww ustawy,
- 1 dotyczyła dofinansowania pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz art. 15 zzd ww ustawy.

W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono nieznaczne uchybienia i nieprawidłowości, które zostały opisane w protokołach. Na ich podstawie zobowiązano jednostki kontrolowane do usunięcia zaistniałych nieprawidłowości.



Działalność decyzyjna i odwoławcza

Działalność decyzyjna

Od stycznia do grudnia 2023r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydanych zostało ok. **34 058 decyzji administracyjnych** m.in. w sprawach o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.



35
PROLONGAT

52
ZAWIADOMIEŃ O WSZCZĘCIU
POSTĘPOWANIA

34 058
DECYZJI

366
POSTANOWIEŃ

Do dnia 31.12.2023r. wydano również **829 decyzji w innych sprawach**, wśród których:

- 192 decyzje wydano w trybie art. 104 k.p.a.,
- 56 decyzji wydano w trybie art. 105 k.p.a.,
- 312 decyzji wydano w trybie art. 145 k.p.a. (wznowienie postępowania i orzeczenie co do istoty sprawy),
- 37 decyzji wydano w art. 151 § 2 k.p.a. (stwierdzenie wydania decyzji z naruszeniem prawa),
- 99 decyzji wydano w trybie art. 154 k.p.a.,
- 28 decyzji wydano w trybie art. 155 k.p.a.,
- 2 decyzje wydano w trybie art. 162 k.p.a.,
- 103 decyzje wydano w trybie art. 163 k.p.a.

Do końca IV kwartału 2023r. wydano **366 postanowień** w trybie art. 97, 113, 145 k.p.a. oraz **52 zawiadomienia o wszczęciu postępowania administracyjnego** (art. 61 k.p.a.). Wydano **35 prolongat** w trybie art. 35 k.p.a. Ponadto w **36 sprawach** wydano **decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia**.

W omawianym okresie wpłynęły **2 wnioski o umorzenie** nienależnie pobranego świadczenia. Oba wnioski czekają na rozpatrzenie.

Działalność odwoławcza

Od stycznia do grudnia 2023r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono **596 odwołań do Wojewody Podlaskiego**, w tym:

- od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie – 484;
- od decyzji o odmowie podjęcia pracy, odmowie stażu – 13;
- od decyzji pozostałych (odmowa uznania za osobę bezrobotną, odmowa przyznania prawa do zasiłku, od wysokości przyznanego zasiłku) – 99.



Z łącznej liczby **596 wniesionych odwołań**:

- w 341 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylenia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a., w tym:
 - w 323 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
 - w 18 sprawach uchylono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy;
- 255 odwołania organ zatrudnienia przekazał do rozpatrzenia organowi II instancji.

Z ogólnej liczby **255 odwołań przekazanych do organu II instancji** Wojewoda Podlaski:

- 194 decyzje utrzymał w mocy,
- 15 decyzji uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 29 decyzji uchylił w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- 9 odwołań jest w trakcie rozpatrywania,
- 8 odwołań pozostało bez rozpatrzenia (wniesione po terminie).

596

ZŁOŻONYCH
ODWOŁAŃ

255

ODWOŁAŃ
PRZEKAZANYCH DO
ROZPATRZENIA
ORGANOWI II INSTANCJI

194

DECYZJE ORGAN II
INSTANCJI UTRZYMAŁ
W MOCY

Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych i zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego.

Dodatek aktywizacyjny

W omawianym okresie tut. Urząd przyjął **1 491 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego** osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Zaświadczenia

Od stycznia do grudnia 2023r. wydano **5 300 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium.

Odpowiedzi na zapytania

Ponadto Urząd udzielał odpowiedzi m.in. na zapytania:

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| • sądów i organów ścigania | – 783 odpowiedzi, |
| • organów emerytalno – rentowych | – 412 odpowiedzi, |
| • komorników | – 1 115 odpowiedzi, |
| • inne | – 168 odpowiedzi. |

Razem

2 478 odpowiedzi



SEPI - Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku współpracuje z **25 podmiotami** w ramach porozumień w sprawie korzystania z Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej.

W analizowanym okresie rozpatrzono pozytywnie **16 007 wniosków** policji, sądów, Inspekcji Pracy i MOPR w systemie SEPI.



PIT-11

W omawianym okresie wystawiono **4 548** informacji o uzyskanych dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych

Do końca 2023r. zweryfikowano status osób bezrobotnych oraz prawo do zasiłku **2 305** osób bezrobotnych na podstawie **raportów ZUS**.

Do 31.12.2023r. sporządzono **19 654 korekty składek** zdrowotnych i emerytalno-rentowych oraz **47 824 dokumenty zgłoszeniowe** do ZUS.

Profil zaufany



Od stycznia do grudnia 2023r. potwierdzono **426 profili** zaufanych.

Rzecznik prasowy

W 2023r. Rzecznik Prasowy Urzędu udzielił lokalnym mediom **130 informacji** między innymi na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- wysokości przyznanych środków na aktywizację osób bezrobotnych,
- realizowanych programach i projektach.

Powyższe informacje były zamieszczone w:

- prasie: Kurierze Porannym, Gazecie Prawnej;
- na Portalach: Białystok Online, Bia24, Money.pl;
- audycjach: Radia Białystok, RMF MAXXX, Radia Eska;
- programach Telewizji Polskiej SA Oddział w Białymstoku.



Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu

Na przestrzeni 2023r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wydał 52 Zarządzenia dotyczące m. in.:

- Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Instrukcji wewnętrznego obiegu dokumentów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Powołania Komisji ds. dokonania oceny i wydzielenia dokumentacji przeznaczonej do brakowania,
- Wprowadzenia Regulaminów dotyczących instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Wprowadzenia Regulaminów dotyczących przyznawania środków PFRON w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Wprowadzenia wzorów dokumentów obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku w związku z realizacją warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy,
- Powołania Komisji ds. niszczenia weksli z poręczeniem wekslowym (aval),
- Powołania Komisji Rekrutacyjnych na wolne stanowiska urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Wprowadzenia Regulaminu planowania i ewidencjonowania oraz udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Realizacji zamówień publicznych o wartości szacunkowej równej i przekraczającej 130 000 zł w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia polityki rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Powołania Komisji Egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminu kończącego służbę przygotowawczą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Wprowadzenia Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Powołania Komisji Socjalnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Ustalenia planu przychodów i wydatków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Ustalenia kryterium dochodu na osobę w rodzinie dla uprawnionych do korzystania z przyznanych świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Ustalenia tabeli dopłat do wypoczynku urlopowego pracowników oraz wypoczynku ich dzieci,

- Powołania Zespołu do promowania kształcenia ustawicznego i podnoszenia umiejętności w związku z Europejskim Rokiem Umiejętności 2023,
- Wprowadzenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Zasad rachunkowości stosowanych przy realizacji projektów niekonkurencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS+,
- Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych na przeprowadzenie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- Ustalenia wzoru papieru projektowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku oraz zasad jego stosowania,
- Wprowadzenia Regulaminu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Ustalenia wzoru papieru firmowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku oraz zasad jego stosowania,
- Wprowadzenia Polityki Szkoleniowej Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku,
- Powołania Komisji Inwentaryzacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- Zwrotu kosztów zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe,
- Stosowania Procedury wprowadzenia do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku nowo zatrudnionego pracownika.



Powiatowa Rada Rynku Pracy

Na podstawie art. 23 ust. 3, 6 i 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta Powiatu Białostockiego Zarządzeniem Nr 20/2021 z dnia 22 marca 2021r. powołał Powiatową Radę Rynku Pracy w Białymstoku na kadencję na lata 2021 – 2025.

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wynika z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz.U. z 2023r. poz. 735 z późn. zm.) oraz zawartego 13 stycznia 2017r. Porozumienia w sprawie trybu powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pomiędzy Prezydentem Miasta Białegostoku a Starostą Powiatu Białostockiego.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzić osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, wspólny przedstawiciel Starosty Powiatu Białostockiego i Prezydenta Miasta Białegostoku, przedstawiciel Prezydenta Miasta Białegostoku, Zarządu Powiatu Białostockiego, Podlaskiej Izby Rolniczej, związków zawodowych rolników oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.



Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pełni Pan Ryszard Berensztejn przedstawiciel Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku. W skład Rady na dzień 31.12.2023r. wchodziło 15 osób.

W 2023r. odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. Przedmiotem obrad były m. in. następujące zagadnienia:

- Przedstawienie zbiorczego wykazu pracodawców i osób, z którymi w 2022r. zawarto umowy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
- Opiniowanie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w 2022r.”.
- Opiniowanie „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2023r.” wraz z załącznikami.
- Zatwierdzanie „Planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku na 2023r.”
- Opiniowanie „Planu szkoleń organizowanych w 2023r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku”.
- Rozpatrywanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.
- Opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2023r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2023r.”



Ponadto członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku w dniach 18–20 maja 2023r. wzięli udział w szkoleniu nt. „Funkcjonowanie Powiatowej Rady Rynku Pracy w kontekście aktualnych zmian prawa pracy”.

Współpraca tut. Urzędu z Powiatową Radą Rynku Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy układała się bardzo dobrze. Na przestrzeni 2023r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wyrazili 5 opinii w sprawie dotyczącej umorzenia należności, a także podjęli 6 uchwał w zakresie będącym przedmiotem obrad.



Archiwizacja dokumentacji

Archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku składa się z 5 pomieszczeń (3 w magazynie w Białymstoku oraz 2 w magazynie w Łapach). Dokumentacja kategorii B50, BE50 oraz kategorii A przechowywana jest oddzielnie od kategorii B10 i niższej. W pomieszczeniach archiwum tutejszego Urzędu codziennie notowana jest temperatura oraz wilgotność powietrza. Archiwum wyposażone jest w regały metalowe jezdne i stacjonarne, gaśnice, system przeciwpożarowy, alarmowy oraz drabiny.

W 2023r. Urząd wystąpił z wnioskiem do Archiwum Państwowego w Białymstoku o wydanie zgody na zniszczenie ok. 26,5 m.b. dokumentacji niearchiwalnej, której termin przechowywania upłynął. Po uzyskaniu zgody zniszczono ok. 25,9 m.b. wnioskowanej dokumentacji, natomiast do kat. A zakwalifikowano 15 jednostek.

Z poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku przyjęto ok. 48,0 m.b. dokumentacji. Pracownikom poszczególnych działów wypożyczono lub udostępniono 1 915 jednostek.

W Archiwum Zakładowym Urzędu na bieżąco ewidencjonowane są akta osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie wrócą już do ewidencji z powodu zgonu lub osiągnięcia wieku emerytalnego.



Budżet Urzędu

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2023 rok wynosił ogółem 12 736 733,86 zł, z czego:

- kwota 10 902 483,00 zł to wydatki na utrzymanie PUP współfinansowane przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki,
- kwota 1 266 250,86 zł – środki z Funduszu Pracy przekazywane na rachunek samorządów powiatowych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na pokrycie kosztów wynagrodzeń zasadniczych i składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników powiatowych urzędów pracy,
- kwota 550 000,00 zł - środki pochodzące z dochodów własnych powiatu z tytułu obsługi zatrudniania cudzoziemców,
- kwota 18 000,00 zł – środki z tytułu obsługi zadań ze środków PFRON.

Wykonanie wydatków w 2023r. wyniosło razem 12 342 364,35 zł, z czego:

- wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty - 10 707 189,08 zł,
- pozostałe wydatki nie podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty - 1 635 175,27 zł.

Wykonanie wydatków w 2023r. stanowiło 96,9% planu oraz 102,1% wydatków poniesionych w 2022r. Największy udział w wydatkach stanowią wynagrodzenia osobowe – 70,9%, natomiast wynagrodzenia i dodatkowe wynagrodzenie roczne wraz z pochodnymi – 90,5% ogólnych wydatków.



Wykonanie wydatków za 2023r.

Wyszczególnienie	Wydatki 2022r.	Plan 2023r.	Wydatki 2023r.	% (Wydatki /Plan)	% Wydatki (2023: 2022)
Wynagrodzenia osobowe	8 539 313,31	8 898 179,00	8 749 173,83	98,3	102,5
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	545 907,28	625 603,00	625 510,49	99,9	114,6
Wynagrodzenia bezosobowe	600,00	0,00	0,00	x	x
Składki ZUS	1 499 964,54	1 648 948,86	1 576 441,98	95,6	105,1
Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy	163 866,94	207 424,00	174 523,30	84,1	106,5
Wpłaty na Pracownicze Programy Kapitałowe	34 491,04	48 831,00	46 017,79	94,2	133,4
Wydatki rzeczowe	1 007 126,71	1 057 557,00	921 618,03	87,2	91,5
Wydatki inwestycyjne	63 935,40	0,00	0,00	x	x
Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	237 185,92	250 191,00	249 078,93	99,6	105,0
RAZEM	12 092 391,14	12 736 733,86	12 342 364,35	96,9	102,1

W 2023r. nie wykonano wydatków w kwocie 394 369,51 zł, przy czym najwięcej środków pozostało w § 4010 „Wynagrodzenia osobowe” w związku ze sporą ilością zwolnień lekarskich, na których przebywali pracownicy w ostatnim kwartale roku oraz w § 4300 „Usługi obce” w związku z niewykorzystaniem środków zaplanowanych na działania promocyjne.

Spośród wydatków rzeczowych najwięcej w 2023 roku wydatkowano na:

- czynsz za lokal PUP w Białymstoku i Filii PUP w Łapach oraz wynajem garażu - 755 647,20 zł;
- zakup środków czystości i higieny na potrzeby urzędu - 31 714,39 zł.

Na 2023r. tut. Urząd nie miał zaplanowanych wydatków inwestycyjnych.

W 2023r. część wydatków była sfinansowana ze środków Funduszu Pracy przekazywanych na rachunek samorządu przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników Urzędu.

W 2023 roku na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, Minister Rodziny i Polityki Społecznej przeznaczył środki w wysokości 14,0% kwoty środków ustalonej dla województw na realizację projektów współfinansowanych z EFS. Dla tut. Urzędu została przyznana kwota 1 266 250,86 zł.

Ponadto część wydatków Urzędu w 2023r. sfinansowano z następujących źródeł:

- dochodów z tytułu obsługi zadań powiatu finansowanych ze środków PFRON oraz „Programu wyrównywania różnic między regionami III” sfinansowano wydatki na wynagrodzenia w łącznej kwocie 18 000,00 zł,
- dochodów własnych powiatu z tytułu obsługi zatrudnienia cudzoziemców sfinansowano część wynagrodzeń, składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy w wysokości 350 924,41 zł.



Dochody budżetowe

W 2023 roku tut. Urząd uzyskał dochody w łącznej kwocie 708 002,38 zł z następujących tytułów:

- odsetki od środków na rachunkach bankowych - 4 842,04 zł,
- należne wynagrodzenie z tytułu wypłat z ubezpieczenia chorobowego oraz za terminowe odprowadzanie podatku - 3 537,05 zł,
- dochody z tytułu obsługi zatrudnienia cudzoziemców (prace sezonowe i oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom) - 654 115,00 zł,
- inne wpływy - 791,75 zł,
- odzyskane z lat ubiegłych kwoty w związku ze złożonymi korektami składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku - 44 716,54 zł.



Gospodarowanie Funduszem Pracy

Wydatki z Funduszu Pracy w 2023r. na zadania określone w ustawie z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyniosły ogółem 67 068 214,20 zł i były większe o 6,9% w stosunku do wydatków w roku poprzednim.

Wydatki obligatoryjne Funduszu Pracy tj. zasiłki dla osób bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne były wyższe odpowiednio o 24,1% i 71,1% co wynikało z większej liczby zarejestrowanych osób z prawem do zasiłku w 2023r. w stosunku do 2022r. pomimo kształtowania się nieco niższej stopy bezrobocia oraz z ponad 14% wzrostu wysokości zasiłków od dnia 1 czerwca 2023r. Na koniec grudnia 2022r. osób takich było 1 414, a odpowiednio na koniec grudnia 2023r. było ich 1 538. Wzrost wydatków na dodatki aktywizacyjne wiąże się bezpośrednio ze wzrostem wysokości zasiłku w trakcie roku oraz wyższą niż w roku 2022 tendencją do podejmowania pracy z własnej inicjatywy przez osoby, które posiadają prawo do zasiłku. Znacząco, bo o 63,9% wzrosły również wydatki na świadczenia integracyjne, na co wpływ miały głównie wzrost kwoty należnej uczestnikowi w trakcie roku oraz wzrost liczby uczestników centrów integracji społecznej, m.in. o osoby pochodzenia ukraińskiego.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w 2023r. w ramach limitu podstawowego spadły: z kwoty 22 723 988,48 zł w 2022r. do kwoty 17 933 518,26 zł w 2023r. tj. o 21,1%, natomiast wydatki na projekty współfinansowane ze środków europejskich wzrosły w porównaniu do poprzedniego roku o 10,1%. Wiązało się to bezpośrednio z niższym przyznanym limitem Funduszu Pracy na rok 2023 w stosunku do 2022 roku.

W roku 2023 nie udzielano już pomocy przedsiębiorcom w ramach tarczy antykryzysowej w związku z wystąpieniem pandemii koronawirusa COVID-19.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy na poszczególne grupy zadań (razem z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich) w 2023 roku w porównaniu do 2022 roku przedstawia zestawienie w tabeli "Wydatki Funduszu Pracy w 2023r."



Wydatki Funduszu Pracy w 2023r.

Rodzaj wydatku	2022r.	2023r.	% (2023:2022)
Zasiłki dla bezrobotnych	17 156 760,06	21 296 067,06	124,1
Składka na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla bezrobotnych	4 673 003,17	5 832 176,97	124,8
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu razem	34 993 525,69	31 436 095,43	89,8
- w tym projekty	12 269 537,21	13 502 577,17	110,1
Wydatki w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19	35 000,00	0,00	x
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 030 917,63	2 853 957,94	140,52
Dodatki aktywizacyjne	1 236 672,80	2 115 512,30	171,1
Świadczenia integracyjne	1 198 934,60	1 965 033,43	163,9
Koszty komunikowania się, koszty wezwań, zawiadomień, bankowe	500 346,78	419 351,65	83,8
Wydatki na system teleinformatyczny	398 170,54	617 361,85	155,1
Wydatki na poradnictwo zawodowe i Klub Pracy	34 836,47	5 556,71	16,0
Szkolenia kadry publicznych służb zatrudnienia	96 697,55	137 094,03	141,8
Dodatki do wynagrodzeń pracowników PUP	262 517,49	282 974,56	107,8
Informacje o usługach organów zatrudnienia	46 087,61	23 369,42	50,7
Szkolenia Powiatowej Rady Rynku Pracy	0,00	10 150,00	x
Partnerstwo lokalne	47 150,00	0,00	x
Organizacja giełd pracy i targów pracy	0,00	54 981,00	x
Pozostałe wydatki	14 617,43	18 531,85	126,8
RAZEM	62 725 237,82	67 068 214,20	106,9
Razem bez wydatków na tarczę	62 690 237,82	67 068 214,20	107,0

W minionym roku powiatowe urzędy pracy w ramach nowej perspektywy finansowej na lata 2021-2027 rozpoczęły realizację projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekty PUP będą realizowane w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027: Priorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych; Działanie 7.1 Wsparcie zatrudnienia w regionie; Typ: Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia (w tym dotacje na samozatrudnienie), realizowana w projektach powiatowych urzędów pracy; Cel szczegółowy: 4(a): Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu niekonkurencyjnego w ramach EFS+ Działanie 7.1 "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (I)" wartość projektu w 2023r. wynosiła 13 864 113,00 zł.

Wydatki natomiast na projekt wyniosły łącznie 13 502 577,17 zł, w tym na następujące zadania:

- Organizacja staży – 183 539,33 zł,
- Organizacja staży (osoby młode) – 257 414,32 zł,
- Organizacja bonów na zasiedlenie (osoby młode) – 552 758,00 zł,
- Organizacja bonów szkoleniowych (osoby młode) – 104 630,74 zł,
- Organizacja szkoleń – 369 792,21 zł,
- Organizacja szkoleń (osoby młode) – 70 952,04 zł,
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 863 791,06 zł,
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej (osoby młode) – 5 329 621,05 zł,
- Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 105 745,43 zł,
- Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (osoby młode) – 664 332,99 zł.



Minister Rodziny i Polityki Społecznej określa także na każdy rok limit wydatków na zadania fakultatywne m. in. na koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń dla bezrobotnych, koszty utrzymania systemu informatycznego, koszty szkolenia kadr urzędów pracy, refundację dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP - doradców klienta, informacje o usługach rynku pracy.



W 2023 r. limit ten wynosił 2 106 947,22 zł, wydatkowano z tego 1 569 371,07 zł, przy wydatkach 1 415 123,87 zł w poprzednim roku. Największe pozycje wydatków w 2023 r. to wydatki na rozwijanie i utrzymanie systemów teleinformatycznych – 617 361,85 zł, koszty komunikowania się z bezrobotnymi, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi – 419 351,65 zł oraz refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP - doradców klienta – 282 974,56 zł. Przyczyną znacznego wzrostu wydatków na cele informatyczne był zakup serwera i macierzy dyskowej na potrzeby rozbudowy i obsługi systemu teleinformatycznego na bazie, którego pracuje tutaj Urząd. Znacznie wzrosły również wydatki na szkolenia pracowników na co wpływ miało zwiększenie udziału pracowników w szkoleniach stacjonarnych, kilkudniowych (po wcześniejszej pandemii i szkoleniach raczej w formie online), które pozwalają na wymianę doświadczeń i bezpośredni kontakt z osobą szkolącą oraz rozpoczęcie przez kilku pracowników studiów podyplomowych mających na celu zwiększenie ich wiedzy i kompetencji niezbędnych do codziennej pracy.

Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 181,90m² powierzchni, w tym 1 024,0m² powierzchni biurowej, 544,6m² pomieszczenia archiwum oraz 613,3m² korytarzy i holi.



Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Internatu I Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 420m².



Na dzień 31 grudnia 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zatrudnionych było 128 pracowników, w tym 114 kobiet. Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było 20 osób, na stanowiskach pośredników pracy - 30 osób, na stanowiskach doradców zawodowych - 9 osób, na stanowiskach specjalistów do spraw rozwoju zawodowego - 3 osoby, na stanowiskach specjalistów do spraw programów - 14 osób, na stanowiskach do spraw rejestracji - 1 osoba, na stanowiskach do spraw ewidencji i świadczeń - 2 osoby, na stanowisku do spraw analiz rynku pracy - 1 osoba i na stanowisku referentów do spraw rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji - 1 osoba.



Na dzień 31 grudnia 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku 56 osób pełniło funkcję doradcy klienta.

Struktura zatrudnienia według wieku:

- 24 lata i mniej - 1 osoba,
- od 25-34 lat - 20 osób,
- od 35-44 lat - 37 osób,
- od 45-54 lat - 49 osób,
- 55 lat i więcej - 21 osób.

Struktura zatrudnienia według poziomu wykształcenia:

- wyższe - 117 osób,
- policealne i średnie zawodowe - 8 osób,
- średnie ogólnokształcące - 0,
- zasadnicze zawodowe/branżowe - 2 osoby,
- podstawowe/gimnazjalne i poniżej - 1 osoba.

Struktura zatrudnienia według stażu pracy w służbach zatrudnienia:

- od 1 roku - 6 osób,
- od 1-5 lat - 18 osób,
- od 5-10 lat - 12 osób,
- od 10-20 lat - 35 osób,
- powyżej 20 lat - 57 osób.